

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Pertanyaan Penelitian	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Manfaat Penelitian.....	21
BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	22
2.1 Teori Pembelajaran Sosial dan Pertukaran Sosial	22
2.2 Teori Identitas Sosial.....	26
2.3 Teori Efikasi Diri.....	29
2.4 Kepemimpinan Etis (KE)	30

2.5 Identifikasi Organisasional (IO)	34
2.6 Voice Behavior (VB)	38
2.7 Efikasi Diri untuk Voice (EDV)	
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	46
2.8.1 Pengaruh kepemimpinan etis terhadap <i>voice behavior</i>	46
2.8.2 Identifikasi organisasional sebagai Pemediasi pengaruh kepemimpinan etis terhadap <i>voice behavior</i>	49
2.8.3 Efikasi diri untuk <i>voice</i> sebagai pemoderasi pengaruh kepemimpinan etis terhadap <i>voice behavior</i> yang dimediasi oleh identifikasi organisasional	54
2.9 Model Penelitian	57
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	58
3.1 Desain Penelitian	58
3.2 Data dan Metode Pengumpulan Data	58
3.3 Populasi dan Sampel.....	59
3.3.1 Populasi.....	59
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	61
3.4 Definisi Operasional.....	62
3.5 Uji Instrumen.....	65
3.5.1 Uji Validitas.....	65
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	66
3.6 Uji Asumsi Klasik	66
3.7 <i>Social Desirability Bias</i> (Bias Keinginan Sosial).....	68
3.8 Metode Analisis Data	69
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	73

4.1 Distribusi Kuesioner	73
4.2 Karakteristik responden	74
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	76
4.3.1 Uji Validitas	76
4.3.2 Uji Reliabilitas	81
4.4 Statistik Deskriptif dan Korelasi	81
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	84
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	85
4.6.1 Pengujian Variabel Kontrol terhadap Variabel Dependen.....	85
4.6.2 Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2.....	86
4.6.3 Pengujian Hipotesis 3	94
4.7 Pembahasan Hipotesis	99
BAB V PENUTUP.....	105
5.1 Simpulan	105
5.2 Implikasi Penelitian	108
5.2.1 Implikasi Teoritis	108
5.2.2 Implikasi Manajerial	109
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penelitian kepemimpinan etis terhadap perilaku peran ekstra.....	8
Tabel 1.2. Penelitian kepemimpinan etis terhadap <i>voice behavior</i> dari studi terdahulu.....	11
Tabel 2.1. Faktor-faktor penyebab dan penghambat VB.....	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	74
Tabel 4.2 Hasil Karakteristik Responden	75

Tabel 4.3 Hasil Pengujian KMO dan <i>Barlett's Test of Sphericity</i> Putaran Pertama	76
Tabel 4.4 Hasil <i>Rotated Component Matrix</i> Putaran Pertama	77
Tabel 4.5 Hasil Pengujian KMO dan <i>Barlett's Test of Sphericity</i> Putaran Kedua	78
Tabel 4.6 Hasil <i>Rotated Component Matrix</i> Putaran Kedua.....	78
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	79
Tabel 4.8 Rata-rata, Simpangan Baku, dan Koefisien Korelasi antar Variabel.....	80
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	82
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Variabel Kontrol terhadap <i>Voice Behavior</i>	83
Tabel 4.12 Hasil Regresi Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2.....	86
Tabel 4.13 Hasil Regresi untuk Analisis Model <i>Moderated Mediation</i>	91
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Analisis Regresi	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	57
Gambar 4.1 Hasil Uji P-P Plot Normalitas	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	117
Lampiran 2	122
Lampiran 3	123
Lampiran 4	127
Lampiran 5	130
Lampiran 6	130
Lampiran 7	131

