



PERAN EFIKASI DIRI DAN KOMITMEN KARIR TERHADAP KEMAMPUAN JOB CRAFTING KARYAWAN

ABSTRAK

Dalam menghasilkan kinerja yang optimal, karyawan harus mampu berperan aktif dalam mencapai tujuan kerja dan menghadapi setiap tantangan pekerjaan yang ada. Dibutuhkan kemampuan dalam menyeimbangkan kemampuan dan kebutuhan dengan sumber daya dan tuntutan pekerjaan yang disebut juga dengan *job crafting*. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui peran positif dari efikasi diri dan komitmen karir terhadap kemampuan *job crafting* karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Pengumpulan data menggunakan skala *job crafting*, skala efikasi diri dan skala komitmen karir dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi berganda. Penelitian ini melibatkan 100 orang karyawan PT. XXX. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri dan komitmen karir secara bersama-sama memiliki peran yang positif terhadap kemampuan *job crafting* karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 49,3% ($R = 0,702$; $p < 0,001$). Berdasarkan hal tersebut hipotesis yang diajukan diterima. Efikasi diri memiliki peran dominan terhadap kemampuan *job crafting* karyawan sebesar 26, 75% sedangkan kontrol diri hanya 22,53%.

Keyword: Job Crafting, Efikasi Diri, Komitmen Karir

THE ROLE OF SELF EFFICACY AND CAREER COMMITMENT TO EMPLOYEE'S JOB CRAFTING

ABSTRACT

In producing optimal performance, employees must be able to play an active role in achieving the goals of work and face every challenge of work there. It takes the ability to balance capabilities and needs with resources and job demands that are also called job crafting. This research is aimed to know the positive role of self-efficacy and career commitment to employee's job crafting. This research uses the quantitative approach with survey method. Data collection using job crafting scale, occupational self-efficacy scale, and career commitment scale and analyzed using multiple regression analysis techniques. This research involves 100 employees of PT. XXX. The results showed that self-efficacy and career commitment together have a positive role in the employee's job crafting with effective contribution of 49.3% ($R = 0.702$; $p < 0.001$). Based on the above-mentioned hypothesis is accepted. Self-efficacy has a dominant role in the employee's job crafting ability of 26, 75% while self-control is only 22,53%.

Keywords: Job Crafting, Self Efficacy, Career Commitment