Implementasi Bonus Hari Raya (BHR) dan Dampaknya terhadap Perlindungan serta Kesejahteraan Pengemudi
Gojek di Jakarta Selatan
Syafrina Tsaltsa, Dian Fatmawati, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ii
HALAMAN PERSEMBAHAN iii
MOTTO iv
KATA PENGANTAR v
UCAPAN TERIMA KASIH vii
INTISARI ix
ABSTRACT x
DAFTAR ISI xi
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1. Judul Penelitian 1
1.2. Alasan Pemilihan Judul 1
1.2.1. Relevansi dengan Studi PSdK 1
1.2.2. Aktualitas 3
1.2.3. Orisinalitas 5
1.3. Latar Belakang Masalah 11
1.4. Rumusan Masalah 15
1.5. Tujuan Penelitian 16
1.6. Manfaat Penelitian 17
1.7. Kerangka Konseptual 18

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Implementasi Bonus Hari Raya (BHR) dan Dampaknya terhadap Perlindungan serta Kesejahteraan Pengemudi Gojek di Jakarta Selatan
Syafrina Tsaltsa, Dian Fatmawati, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1.7.1. Teori Kerja Prekariat 18
1.7.2. Konsep Kerja Layak 20
1.7.3. Teori Subjective Wellbeing 26
BAB 2 METODE PENELITIAN 31
2.1. Jenis Penelitian 31
2.2. Lokasi Penelitian 34
2.3. Unit Analisis dan Informan 36
2.4. Teknik Pengumpulan Data 39
2.5. Teknik Analisis Data 42
2.6. Uji Keabsahan Data 43
2.7. Etika Penelitian 45
2.8. Batasan Penelitian 47
BAB 3 KONTEKS PENELITIAN 49
3.1. Deskripsi Wilayah 49
3.2. Gambaran Umum Gojek 54
3.3. Bonus Hari Raya (BHR) 56
3.4. Profil dan Deskripsi Karakteristik Informan 62
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN 66
4.1. Kondisi Kerja Pengemudi Pra-BHR 67
4.1.1. Kerentanan Struktural Pengemudi Gojek 68
4.1.2. Strategi Menjelang Hari Raya 76
4.2. Tinjauan Implementasi BHR terhadap Perlindungan 80
4.2.1. Perlindungan Sosial 82
4.2.2. Penghasilan yang memadai 85

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Implementasi Bonus Hari Raya (BHR) dan Dampaknya terhadap Perlindungan serta Kesejahteraan Pengemudi
Gojek di Jakarta Selatan**
Syafrina Tsaltsa, Dian Fatmawati, S.I.P., M.A.
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.2.3. Perlakuan adil dalam pekerjaan 90

4.2.4. Dialog sosial dan hubungan kerja 98

4.2.5. Stabilitas dan keamanan kerja 104

4.3. Dampak BHR terhadap Kesejahteraan Subjektif 106

4.3.1. Pengalaman Afektif 106

4.3.2. Makna BHR bagi Pengemudi Gojek 110

4.3.3. Pandangan terhadap Kemitraan Setelah Adanya BHR 112

BAB 5 PENUTUP 115

5.1. Kesimpulan 115

5.2. Saran 119

DAFTAR PUSTAKA 121

LAMPIRAN 128