

Daftar Isi

KATA PENGANTAR.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1 Bekerja dari Rumah.....	18
2.1.1 Dampak Bekerja dari Rumah.....	20
2.2 Keseimbangan Kehidupan-Kerja	22
2.3 Kepuasan Kerja	28
2.4 Perumusan Hipotesis	32
2.4.1 Pengaruh Kebijakan Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Karyawan	32
2.4.2 Pengaruh Kebijakan Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator.....	34
2.5 Model Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi.....	37

3.2.2 Sampel	38
3.3 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	41
3.3.1 Bekerja Dari Rumah	41
3.3.2 Keseimbangan Kehidupan-Kerja	42
3.3.3 Kepuasan Kerja	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Pengujian Instrumen Penelitian	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	47
3.6 Statistik Deskriptif.....	48
3.7 Metode Analisis Data	48
3.8 Metode Pengujian Hipotesis.....	49
3.9 Gambaran Umum Subjek Penelitian	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Pengumpulan Data	54
4.2 Profil Responden	55
4.3 Hasil Uji Intrumen.....	56
4.3.1 Hasil Uji Awal Instrumen	57
4.3.2 Hasil Uji Validitas	57
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
4.4 Statistik Deskriptif.....	61
4.5 Hasil Uji Model Struktural	64
4.5.1 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.5.2 Hasil Uji Ukuran Dampak (f^2)	65
4.5.3 Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.5.4 Hasil Uji Model Fit	67
4.6 Hasil Uji Hipotesis	68
4.6.1 Hasil Uji Hipotesis 1	69
4.6.2 Hasil Uji Hipotesis 2	69
4.7 Pembahasan	70
4.7.1 Pengaruh Kebijakan Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Karyawan	73
4.7.2 Pengaruh Kebijakan Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator.....	75

BAB V PENUTUP	78
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Implikasi	79
5.2.1 Implikasi Praktis	79
5.2.2 Implikasi Akademis	81
5.3 Keterbatasan Penelitian	81
5.4 Saran.....	82
Daftar Pustaka.....	84
LAMPIRAN.....	90