

## DAFTAR PUSTAKA

### Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) yang terdapat pada Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897.

Peraturan Badan Kepegawaian Negara (BKN) Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi yang terdapat pada Berita Negara Republik Indonesia Nomor 391 Tahun 2019.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (Permen PANRB) Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (Permen PANRB) Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Walikota Surakarta Nomor 7.2 Tahun 2021 Tentang Mutasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kota Surakarta.

Peraturan Walikota Surakarta Nomor 38.3 Tahun 2021 Tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta.

### Buku

A. W. Widjaja. *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Rajawali, 2006.

Abdul Hakim Basyar. "Relevansi Kualitas Birokrasi dan Manajemen Kinerja". Seknas FITRA. (2018).

Ardana, et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.

Haudi, et al. *Pengantar Manajemen Talenta*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri, 2021.

Johnny Ibrahim. *Teori dan Metodologi Penelitian Hukum Normatif*. Surabaya: Bayumedia. (2008). Hlm. 295.

Marzuki, P. *Penelitian Hukum*. Jakarta: Kencana, (2017), hlm. 141–142.

Muhammad, K. *Hukum dan Penelitian Hukum*. Bandung: Citra Aditya Bakti, 2004.

- Mukhtar, et.al. *Konstruksi ke Arah Penelitian Deskriptif*. Yogyakarta: Avyrouz, 2000.
- Pella, D.A., dan Inayati, Afifah. *Talent Management*. Jakarta: Gramedia Pustaka, 2011.
- Peter Mahmud Marzuki, *Penelitian Hukum*. Jakarta: Kencana. (2017).
- Rosdakarya Musanef. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung, 2007.
- Simamora, H. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN. 2004.
- Soekanto, S. *Pengantar Penelitian Hukum*. Jakarta: UI Press. 1986.
- Sri Hartini dan Tedi Sudrajat. *Hukum Kepegawaian Di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset, 2018.
- Sunaryati Hartono. *Penelitian Hukum di Indonesia pada Akhir Abad ke-20*. Bandung: Alumni, 2006.
- Sunggono, B. *Metodologi Penelitian Hukum*. Jakarta: Raja Grafindo. 2005.
- Waluyo, B. *Penelitian Hukum dalam Praktek*. Jakarta: Sinar Grafika. 2002.
- Zainuddin Ali. *Metode Penelitian Hukum*. Jakarta: Sinar Grafika. (2010), hlm. 24.

### Artikel Jurnal

- Boudreau J. W. & Veld M. "Talentship, Talent Segmentation, and Sustainability: A New HR Decision Science Pardigm for a New Strategy Definition. *Human Resource Management* 44. (2005): 129-136.
- Calvin R. Ruitan, et al. Proses Mutasi Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. vol. 1, no. 1. (2018). hlm. 3
- Eko Prasajo, "Reformasi Birokrasi dan Penerapan Sistem Merit di Indonesia," *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*. (2019).
- Eva Nadya & Priyanto, Analisis Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Mahasiswa Wacana Publik*, Vol. 3, No. 2. (2023).

- Farah Nur Amalia & Gloria Patricia Zalukhu. "Analisis Penerapan Manajemen Talenta ASN: Studi pada Instansi Pemerintah Daerah". *Integrative Perspective of Social and Science Journal (IPSSJ)* Vol. 2, No. 2. (2025).
- Harris L & Foster C. "Aligning Talent Management with Approaches to Equality and Diversity Challenges for UK Public Sector Managers. *Equality, Diversity, and Inclusion: An International Journal* 29(5). (2010): 422-435.
- Haziazi M. A. "Development of Framework for Talent Management in The Global Context". *Open Journal of Business and Management* 9(4). (2021).
- Hidayati R. N. "Mutasi Aparatur Pemerintah dan Kepentingan Politik: Studi Kasus Kabupaten Gresik Dua Tahun Kepemimpinan Sambari Qosim. *Jurnal Politik Muda*, 2(1). (2012): 186-193.
- Iles, P., Preece, D., & Chuai, X. "Talent Management as a Management Fashion in HRD: Towards a Research Agenda. *Human Resource Development International* 13(2). (2010): 125-145.
- Kozjek T. & Franca V. "Talent Management in the Public Sector". *Central European Public Administration Review* 18(2). (2020).
- M. Iqbal Romadon, et al. "Pentingnya Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi di Era Globalisasi". *Jurnal Dinamika Sosial dan Sains* 1, no. 3 (2024): 193–199, <https://doi.org/10.60145/jdss.v1i3.69>.
- Meyers M. C. & Woerkom M. Van. "The Influence of Underlying Philosophies on Talent Management: Theory, Implications for Practice, and Research Agenda". *Journal of World Business* 49(2). (2014): 192-203.
- Putranto, R. A., et al. "Manajemen Talenta Pada Sektor Publik: Sebuah Studi Literatur Serta Arah Model Kajian Untuk Masa Depan". *Jurnal Manajemen Dan Profesional* 3(2). (2022): 176-211.
- Rachmawati, N. Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif: Wawancara. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. Vol. 11, No. 1. (2007). hlm. 35-40.
- Rahmi Erwin, et al. "Transformasi Manajemen ASN Pasca Ditetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara". *Jurnal Ensiklopediaku* Vol. 6, No. 3. (2024).
- Ricky Adi Putranto, et al. "Manajemen Talenta pada Sektor Publik: Sebuah Studi Literatur Serta Arah Model Kajian untuk Masa Depan". *Jurnal Manajemen Profesional* vol. 3 no. 2. (2022).

Riyo Arie, et al. Analisis Kebijakan dalam Pemerintah Daerah. Unisan Jurnal: Jurnal Manajemen dan Kebijakan, Vol. 4, No. 5. (2025).

Sabrina May, “Peran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada masa Pandemi di Kota Surakarta, Jurnal Solidaritas FISIP UNISRI, Vol. 2, No. 3 (2022).

Simatupang, T. “Penilaian Kompetensi dan Manajemen Talenta dalam Pengembangan Karier ASN“. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, Vol. 15, No. 3. (2021).

Syaloom Novelya Caren Sindar, et al. “Pengaturan Kewenangan Kepala Daerah Terhadap Pemberian Mutasi Aparatur Sipil Negara”. *Jurnal Fakultas Hukum Lex Crimen* vol. 12 no. 5. (2024).

Yarnall, J. Maximising The Effectiness Of Talent Pools: A Review Of Case Studi Literature. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 32. No. 5. (2011). hlm. 4.

### **Tugas Akhir**

Khaerunnisa, D. “IMPLEMENTASI KEBIJAKAN MANAJEMEN TALENTA DALAM RANGKA MEWUJUDKAN SDM APARATUR UNGGUL DI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA”. Penulisan Hukum, Politeknik STIA LAN Jakarta. (2023).

Safaroh, B. “IMPLEMENTASI ASPEK PROMOSI, MUTASI, DAN SISTEM INFORMASI DALAM SISTEM MERIT PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA MALANG”. Penulisan Hukum. Fakultas Hukum, Universitas Brawijaya. (2025).

### **Internet**

Akhfa Nasrulhak. “Upaya Ganjar Berantas Nepotisme Lewat Digitalisasi Manajemen Talenta ASN”. 2022. <https://www.detik.com/jateng/jawa-tengah-meriah/d-6449786/upaya-ganjar-berantas-nepotisme-lewat-digitalisasi-manajemen-talenta-asn>. (diakses pada 27 November 2025).

BKPSDM Kota Surakarta, “Rapat Pleno Penetapan Hasil Asesmen Mutasi Pindah Instansi Gelombang 2 Tahun 2025”. 2025. <https://bkpsdm.surakarta.go.id/detail-berita/rapat-pleno-penetapan-hasil-asesmen-mutasi-pindah-instansi-gelombang-2-tahun-2025-9800>. (diakses pada 27 November 2025).

BKPSDM Kota Surakarta. Video Profil BKPSDM Kota Surakarta, YouTube. 2024. <https://youtu.be/qkqjAfn-iPI?si=7zLzKS1qa0gMzlv9> (diakses pada 27 November 2025).

BKPSDM Kota Surakarta. Pembukaan Profiling Assessment Manajemen Talenta ASN Pemerintah Kota Surakarta. YouTube, 2024. <https://www.youtube.com/live/ZQdBKwinb-w?si=bgVjFjceFL-VK-Gb> (diakses pada 27 November 2025).

BKPSDM Kota Surakarta. Penjelasan Tugas Fungsi Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kota Surakarta. YouTube, 2025. [https://youtu.be/7Of6pjo5\\_1Q?si=ImPrHgLAIlcSVN\\_Z](https://youtu.be/7Of6pjo5_1Q?si=ImPrHgLAIlcSVN_Z) (diakses pada 27 November 2025).

Hardiantoro, A. & Hardiyanto, S. “Hak dan Kewajiban PNS dan PPPK Sesuai UU ASN No. 20 Tahun 2023.” 2023, [Hak dan Kewajiban PNS dan PPPK Sesuai UU ASN No 20 2023](#).

Lia Agustin. “Penerapan Manajemen Talenta dalam Pengembangan Karier ASN”. <https://sembaridinas.id/article/penerapan-manajemen-talenta-dalam-pengembangan-karier-asn-L9Rn7> (diakses pada 21 Januari 2026).

Marthen Lanteng. “Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Digitalisasi”. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpkn1-parepare/baca-artikel/17199/Strategi-Pengelolaan-Sumber-Daya-Manusia-dalam-Menghadapi-Era-Digitalisasi>. (diakses pada 10 Oktober 2025).

Sekretariat Kabinet Republik Indonesia. “Penyelenggaraan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara”. <https://setkab.go.id/penyelenggaraan-manajemen-talenta-aparatur-sipil-negara/> (diakses pada 21 Januari 2026).

Wahyu Sevy. “Merit System dalam Promosi dan Mutasi ASN: Membangun Meritokrasi ASN yang Berbasis Kompetensi dan Transparansi”. <https://www.kompasiana.com/wahyusevy12347399/68578654c925c478f567eee2/merit-system-dalam-promosi-dan-mutasi-asn-membangun-meritokrasi-asn-yang-berbasis-kompetensi-dan-transparansi> (diakses pada 21 Januari 2026).