

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Keaslian Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Umum tentang Aparatur Sipil Negara.....	16
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	16
2. Jenis Pegawai Aparatur Sipil Negara.....	17
3. Jabatan Aparatur Sipil Negara.....	18
4. Fungsi, Tugas, dan Peran Aparatur Sipil Negara.....	19
5. Hak dan Kewajiban Aparatur Sipil Negara	19
B. Tinjauan Umum tentang Sistem Merit	20
1. Pengertian Sistem Merit.....	21
2. Prinsip-prinsip Sistem Merit	21
3. Tahapan Penerapan Sistem Merit	22
4. Tujuan dan Manfaat Sistem Merit	22
C. Tinjauan Umum Penegakan Manajemen Talenta.....	23
1. Pengertian Manajemen Talenta	23
2. Tujuan Manajemen Talenta.....	24
3. Manfaat Manajemen Talenta.....	25
4. Kerangka Manajemen Talenta.....	25
D. Tinjauan Umum Mutasi.....	28
1. Pengertian Mutasi.....	28
2. Manfaat Mutasi	29

3. Sebab Mutasi.....	30
E. Tinjauan Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Surakarta	31
1. Dasar Hukum	31
2. Kedudukan	32
3. Tugas dan Fungsi.....	32
4. Struktur Organisasi.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis dan Sifat Penelitian	36
1. Jenis Penelitian.....	36
2. Sifat Penelitian	37
B. Data Penelitian.....	38
C. Analisis Data Penelitian.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Implementasi Manajemen Talenta ASN melalui Kebijakan Mutasi di Pemerintah Kota Surakarta Ditinjau dari Prinsip Sistem Merit	45
1. Tahapan Manajemen Talenta ASN di Pemerintah Kota Surakarta	45
2. Mobilitas Talenta melalui Mutasi Jabatan ASN di Pemerintah Kota Surakarta	53
3. Retensi Talenta ASN yang Tidak Dimutasi.....	59
4. Analisis Kesesuaian Kebijakan Mutasi ASN dengan Prinsip Sistem Merit	61
B. Faktor yang Menjadi Pendorong dan Penghambat dalam Implementasi Manajemen Talenta ASN di Pemerintah Kota Surakarta.....	67
1. Faktor Pendorong.....	67
2. Faktor Penghambat.....	70
C. Upaya yang Dilakukan untuk Mengatasi Hambatan dalam Implementasi Manajemen Talenta ASN di Pemerintah Kota Surakarta.....	73
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Rekomendasi.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80