

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai pemediasi pada karyawan wanita di kantor Sekretariat Jenderal Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral RI. Penelitian dilakukan terhadap 69 responden dengan sampel penelitian yang diambil secara *purposive sampling* dengan kriteria karyawan wanita yang sudah menikah dan memiliki anak dan telah bekerja minimal 2 tahun. Pengujian pengaruh sebuah variabel pada variabel lainnya dilakukan dengan uji regresi linear sederhana. Sementara itu, pengujian model mediasi dilakukan dengan menggunakan metode Baron dan Kenny (1986).

Hasil pengujian membuktikan bahwa: a) konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; b) konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja; c) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan d) stres kerja memediasi secara penuh pengaruh antara konflik pekerjaan-keluarga terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: konflik pekerjaan-keluarga, kepuasan kerja, stres kerja.

ABSTRACT

This research aims to test the impact of work-family conflict toward employee's job satisfaction with work stress as mediator variables within female workers in Secretariat General of the Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia. This research conducted toward 69 respondents with purposive sampling as the sampling method, with the criteria of female workers who have been married and had child/children with two years tenure at the minimum. Causal analysis of a variable toward another variable conducted through simple linear regression, while mediation model analysis conducted through Baron and Kenny method (1986).

The results prove that: a) work-family conflict negatively and significantly influences job satisfaction; b) work-family conflict positively and significantly influences job stress; c) job stress negatively and significantly influences job satisfaction and d) job stress fully mediate the impact of work-family conflict toward work satisfaction.

Keywords: work-family conflict, job satisfaction, job stress.