

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Keterikatan Pekerjaan	14
2.1.1 Definisi Keterikatan Pekerjaan	14
2.1.2 Dimensi Keterikatan Pekerjaan	16
2.1.3 Ciri-ciri Keterikatan Pekerjaan	19
2.1.4 Faktor-faktor Pendorong Keterikatan Pekerjaan	21

2.2	<i>Work-Family Enrichment</i>	25
2.2.1	Definisi <i>Work-Family Enrichment</i>	25
2.2.2	Dimensi <i>Work-Family Enrichment</i>	29
2.2.3	Sumber Daya <i>Work-Family Enrichment</i>	31
2.3	Pengaruh Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	33
2.3.1	<i>Work-Family Enrichment</i> terhadap Keterikatan Pekerjaan	33
2.4	Model Penelitian	35
BAB III METODA PENELITIAN.....		36
3.1	Desain Penelitian	36
3.2	Metoda Pengumpulan Data	36
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
3.4	Instrumen Penelitian	39
3.5	Uji Instrumen Penelitian	41
3.6	Metode Analisis Data	42
3.7	Profil Manajer Wanita	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
4.1	Pengumpulan Data	50
4.2	Profil Responden	52
4.3	Hasil Uji Instrumen	54
4.4	Analisis Deskriptif Penelitian	55
4.5	Pengujian Hipotesis	58
4.6	Pembahasan	60
4.6.1	Pembahasan Hipotesis 1	60
4.6.2	Pembahasan Hipotesis 2	62

BAB V SIMPULAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Keterbatasan Penelitian	65
5.3 Rekomendasi	66
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	74