



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Motivasi Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Kontribusi Penelitian.....	8
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
1.9 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>).....	11
2.1.2 <i>Hours Constraint Model</i>	11
2.1.3 <i>Dual Labor Market Theory</i>	14
2.2 Tinjauan Pustaka.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1 Data.....	18
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.3 Model Estimasi.....	22
3.4 Metode Analisis Data.....	23
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	23
3.4.2 Analisis Inferensial.....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Statistik Deskriptif.....	27
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	33
4.2.1 Estimasi Pendidikan (<i>Years of Schooling</i>) terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahannya.....	33
4.2.2 Peran Karakteristik Individu, Rumah Tangga, dan Pekerjaan Utama terhadap	



Kepemilikan Pekerjaan Tambahan.....	36
4.2.3 Estimasi Jenjang Pendidikan terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahan.....	41
4.2.4 Estimasi Pendidikan terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahan Berdasarkan Dummy Pendidikan.....	43
4.2.5 Estimasi Tahun Pendidikan terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahan menurut Jenis Kelamin.....	45
4.2.6 Estimasi Pendidikan terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahan menurut Kelompok Usia.....	47
4.2.7 Estimasi Pendidikan terhadap Kepemilikan Pekerjaan Tambahan menurut Tempat Tinggal.....	48
4.2.8 Estimasi OLS dan IV-2SLS Pendidikan terhadap Jam Kerja di Pekerjaan Tambahan	50
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Keterbatasan dan Saran.....	54
5.3 Implikasi Penelitian.....	54
Daftar Pustaka.....	56
LAMPIRAN.....	62