

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
1.6. Lingkup Penelitian	10
1.7. Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	12
2.1. Komitmen Untuk Berubah	12
2.1.1. Definisi	12
2.1.2. Tipe / Jenis	12
2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi	13
2.3. Kepemimpinan Transformasional	13

2.4. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	17
2.4.1. Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Untuk Berubah Afektif	17
2.4.2. Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Untuk Berubah Kontinuans	18
2.4.3. Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Untuk Berubah Normatif	19
2.5. Model Penelitian	20
BAB III METODA PENELITIAN	21
3.1. Desain Penelitian	21
3.2. Metoda Pengumpulan Data	21
3.2.1. Populasi	22
3.2.2. Sampel	22
3.3. Instrumen Penelitian	22
3.3.1. Komitmen Untuk Berubah Afektif	22
3.3.2. Komitmen Untuk Berubah Kontinuans	23
3.3.3. Komitmen Untuk Berubah Normatif	24
3.3.4. Kepemimpinan Transformasional	25
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	26
3.4.1. Uji Validitas	26
3.4.2. Uji Reliabilitas	27
3.5. Metode Pengujian Hipotesis	28
3.6. Profil CV Restu Duta Niaga	28
3.6.1. Sejarah Singkat CV Restu Duta Niaga	29
3.6.2. Misi dan Misi	29
3.6.3. Wilayah Kerja	30
3.6.4. Perubahan yang Pernah Dilakukan	30
3.6.5. Jumlah Karyawan	31
3.6.6. Struktur Organisasi	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33

4.1. Hasil Penyebaran Kusioner	33
4.2. Profil Responden	33
4.3. Hasil Uji Validitas	35
4.4. Hasil Uji Reliabilitas	35
4.5. Statistik Deskriptif	37
4.6. Uji Hipotesis	44
1. Pengujian Hipotesis 1	45
2. Pengujian Hipotesis 2	46
3. Pengujian Hipotesis 3	46
4.7. Pembahasan	47
BAB V SIMPULAN	52
5.1. Simpulan	52
5.2. Implikasi	53
5.3. Keterbatasan	53
5.4. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	59