

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Diversitas Gender	11
2.2 Masa Jabatan.....	12
2.3 Jaringan Dewan.....	14
2.4 ESG.....	16
2.5 Teori Ketergantungan Sumber Daya	17
2.6 Teori Modal Sosial.....	19
2.7 Teori Eselon Atas (<i>Upper Echelon Theory</i>)	20
2.8 Teori Pemangku Kepentingan.....	23
2.9 Teori Multikulturalisme	24
2.10 Perumusan Hipotesis.....	26
2.11 Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	31

3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.4.1	Diversitas Gender sebagai Variabel Independen	35
3.4.2	Masa Jabatan sebagai Variabel Independen	37
3.4.3	Jaringan Dewan sebagai Variabel Independen	39
3.4.4	Kinerja ESG sebagai Variabel Dependen	40
3.5	Metode Analisis Regresi.....	43
3.6	Metode Pengujian Hipotesis	45
BAB IV PEMBAHASAN.....		48
4.1	Analisis Data	49
4.1.1	Profil Perusahaan dan Pemilihan Sampel.....	49
4.1.2	Analisis Deskriptif.....	50
4.1.3	Uji Regresi Linier Berganda.....	51
4.1.4	Pengujian Hipotesis.....	52
4.2	Pembahasan.....	55
4.2.1	Pengaruh Diversitas Gender Dewan terhadap Kinerja ESG Perusahaan	55
4.2.2	Pengaruh Masa Jabatan Dewan terhadap Kinerja ESG Perusahaan.....	57
4.2.3	Pengaruh Jaringan Dewan terhadap Kinerja ESG Perusahaan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran.....	63
Daftar Pustaka.....		65
LAMPIRAN.....		70