

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh diversitas gender, masa jabatan, dan jaringan dewan terhadap kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari basis data BoardEx dan Refinitiv sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian ini terdiri dari 100 observasi (firm-years) perusahaan publik non-keuangan yang memenuhi kriteria purposive sampling. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan perangkat lunak SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja ESG. Masa jabatan dewan juga terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja ESG, di mana variabel ini memiliki tingkat signifikansi tertinggi dalam model penelitian. Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa jaringan dewan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja ESG perusahaan. Secara keseluruhan, variabel independen dalam penelitian ini mampu menjelaskan 93,9% variasi dalam skor ESG.

Kata Kunci: Diversitas Gender, Masa Jabatan Dewan, Jaringan Dewan, Kinerja ESG

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the effect of gender diversity, board tenure, and board networks on environmental, social, and governance (ESG) performance. This study uses a quantitative approach with secondary data obtained from the BoardEx and Refinitiv databases as data collection tools. The research sample consists of 100 observations (firm-years) of non-financial public companies that meet the purposive sampling criteria. Hypothesis testing was conducted using the multiple linear regression analysis method with SPSS 23 software. The results show that gender diversity has a significant positive effect on ESG performance. Board tenure is also proven to have a significant positive effect on ESG performance, where this variable has the highest level of significance in the research model. Furthermore, the results of this study also indicate that board networks have a significant positive effect on the company's ESG performance. Overall, the independent variables in this study are able to explain 93.9% of the variation in ESG scores.

Keywords: Gender Diversity, Board Tenure, Board Network, ESG Performance