

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Lingkup Penelitian	6
1.7. Sistematika Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. <i>Employee Engagement</i>	8
2.2. Kepemimpinan Transformasional	13
2.3. Kepuasan Kerja	15
2.4. Kepemimpinan Transformasional dan <i>Employee Engagement</i>	19
2.5. Kepuasan Kerja dan <i>Employee Engagement</i>	20
2.6. Model Penelitian	21
BAB III METODA PENELITIAN	23
3.1. Desain Penelitian	23
3.2. Populasi, Sampel dan Metoda Pengumpulan Data	23

3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.4. Metoda Analisis Data	27
3.4.1. Uji Validitas	27
3.4.2. Uji Reliabilitas	27
3.4.3. Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Hasil Penelitian	29
4.2. Profil Responden	29
4.3. Hasil Uji Validitas	31
4.4. Hasil Uji Reliabilitas	31
4.5. Statistik Deskriptif	32
4.6. Uji Hipotesis	41
4.6.1. Pengujian Hipotesis Pertama	41
4.6.2. Pengujian Hipotesis Kedua	41
4.7. Pembahasan	42
BAB V SIMPULAN	44
5.1. Simpulan	44
5.2. Implikasi	44
5.3. Keterbatasan	45
5.4. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	49