

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA HIJAU PERSEPSIAN
TERHADAP PENINGKATAN INOVASI HIJAU KARYAWAN:
MEKANISME BERBAGI PENGETAHUAN DAN MODERASI NILAI HIJAU**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

S1 Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing:

Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.



Oleh:

Fransiska Anindya Putri Perwitasari

22/493116/EK/23803

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2026



Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian terhadap Peningkatan Inovasi Hijau Karyawan:

Mekanisme Berbagi Pengetahuan dan Moderasi Nilai Hijau

Fransiska Anindya Putri Perwitasari, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS




Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Persepsian terhadap Peningkatan Inovasi Hijau Karyawan: Mekanisme Berbagi Pengetahuan dan Moderasi Nilai Hijau

Disusun oleh
Fransiska Anindya Putri Perwitasari
22/493116/EK/23803

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 16 Maret 2026

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.	
Penguji 1	Boyke Rudy Purnomo, S.E., M.M., PhD., CFP.	
Penguji 2	I Wayan Nuka Lantara, M.Si., Ph.D.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan




Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002