

Daftar Isi

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Akademis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
1.5 Kebaharuan Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Pembagian Bab	8
BAB II KERANGKA TEORI PENGORGANISASIAN SISTEM INFORMASI PADA KESENJANGAN DIGITAL PADA LANSIA	10
2.1 Teori Organisasi Sistem Informasi.....	10
2.2 Asumsi.....	11
2.2.1 <i>Sensemaking</i>	11
2.2 Ketimpangan Digital	12
2.3 Implikasi Penelitian dalam Teori Pengorganisasian Sistem Informasi	13
2.3.1 <i>Sensemaking</i> dan Disparitas Digital.....	13
2.4 Konseptualisasi dan Diagram Konseptualisasi.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Paradigma dan Jenis Penelitian	16
3.2 Metode Penelitian.....	16
3.3 Subjek Penelitian.....	17

3.4 Objek Penelitian	20
3.4.1 Objek Material.....	20
3.4.2 Objek Formal.....	20
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
3.6 Teknik Pengumpulan Data	24
3.6.1 Wawancara Mendalam	24
3.6.2 Observasi Partisipan	27
3.6.3 Dokumentasi.....	27
3.7 Teknik Pengelolaan Data.....	28
3.8 Teknik Analisis Data	30
3.9 Limitasi Penelitian.....	32
BAB IV FENOMENA DISPARITAS DIGITAL LANSIA MELALUI LENSEA	
PENGORGANISASIAN INFORMASI KESEHATAN SEKOLAH LANSIA ...	
4.1. Sekolah Lansia sebagai Arena Reduksi Kesamaran Informasi Kesehatan	33
4.2 Realitas Organisasi melalui <i>Sensemaking</i> Program Sekolah Lansia.....	37
4.2.1 <i>Enactment</i> Sekolah Lansia dalam Pembentukan Realitas Program	38
a. Inisiasi dan Integrasi Program Sekolah Lansia	38
b. Keberlanjutan Program Sekolah Lansia, Komitmen dan Dukungan Organisasi	41
4.2.2 <i>Selection</i> dalam Pemilihan Makna dan Mekanisme Pelaksanaan	49
a. <i>Selection</i> dalam Pemilihan Makna dan Desain Intervensi Sekolah Lansia	49
b. <i>Selection</i> dalam Pemilihan Mekanisme <i>Rules</i> dan Kanal Komunikasi	53
4.2.3 Retensi sebagai Penyimpanan Makna dalam Struktur dan Memori Organisasi	60
a. Retensi melalui Pembentukan Struktur Kelas & Tata Kelola Operasional.....	60
b. Retensi Kader bagi Narasumber Lokal dalam Sekolah Lansia.....	65
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	72
5.2.1 Saran Akademis.....	72
5.2.2 Saran Praktis.....	73
5.3 Refleksi Penelitian	74

Daftar Referensi	76
------------------------	----