

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Teori dan Konsep.....	17
2.2.1 Manajemen Talenta Sektor Publik.....	17
2.2.2 Kesiapan Organisasi untuk Berubah.....	25
2.3 Kerangka Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
3.2 Lokasi Penelitian.....	40
3.3 Sumber Data.....	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Wawancara.....	41
3.4.2 Studi Dokumentasi.....	43
3.4.3 Observasi.....	46

3.5	Teknik Analisa Data.....	46
3.6	Teknik Uji Data.....	48
BAB IV PEMBAHASAN.....		49
4.1	Deskripsi Umum.....	49
4.1.1	Badan Kepegawaian Negara.....	49
4.1.2	Manajemen Talenta Badan Kepegawaian Negara.....	52
4.2	Kesiapan BKN dalam Penerapan Manajemen Talenta.....	58
4.2.1	Change Commitment.....	58
4.2.2	Change Efficacy.....	67
4.3	Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Kesiapan BKN dalam Penerapan Manajemen Talenta.....	71
4.3.1	Change Valence.....	71
4.3.2	Task Demands.....	78
4.3.3	Resource Availability.....	85
4.3.4	Situational Factor.....	92
4.4	Temuan Penelitian.....	101
BAB V PENUTUP.....		106
5.1	Kesimpulan.....	106
5.2	Saran.....	107
Daftar Pustaka		
Lampiran		