

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	22
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	30
1.4 Tujuan Penelitian	30
1.5 Manfaat Teoritis	31
1.6 Manfaat Praktis	31
1.7 Sistematika Penulisan	31
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	33
2.1 Tinjauan Literatur Variabel dalam Penelitian	33
2.1.1 Kinerja Kontekstual.....	33
2.1.2 Grit.....	36
2.1.3 Dukungan organisasional persepsian (POS).....	39
2.1.4 Modal Psikologis (<i>Psychological Capital</i>)	40
2.1.5 Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>)	44
2.2 Landasan Teori.....	47
2.2.1 Psychological Capital Theory	47
2.2.2 Organizational Support Theory.....	51
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	52
2.3.1 Pengaruh Grit terhadap Kinerja Kontekstual.....	52
2.3.2 Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian Terhadap Kinerja Kontekstual	56

2.3.3	Peran Mediasi Modal Psikologis	59
2.3.4	Pengaruh Modal Psikologi terhadap Kinerja Kontekstual dengan Keterikatan Kerja sebagai Moderator	64
2.4	Model Penelitian	67
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		68
3.1	Desain Penelitian	68
3.2	Populasi dan Sampel.....	71
3.3	Mekanisme Pegumpulan Data	75
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	78
3.4.1	Grit.....	79
3.4.2	Dukungan Organisasional Persepsian.....	80
3.4.3	Modal Psikologis	81
3.4.4	Keterikatan Kerja.....	82
3.4.5	Kinerja Kontekstual	83
3.4.6	Variabel Kontrol.....	84
3.5	Mitigasi Bias Penelitian.....	85
3.6	Uji Instrumen	86
3.6.1	Validitas Wajah	86
3.6.2	Validitas Konten.....	87
3.7	Teknik Analisis Data	87
3.7.1	Analisis Data Deskriptif	89
3.7.2	Analisis Data Inferensial.....	90
3.7.3	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	91
3.7.4	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	93
3.7.5	Pengujian Hipotesis	95
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		99
4.1	Hasil Pengumpulan Data	99
4.2	Karakteristik Responden.....	100
4.3	Statistik Deskriptif.....	104
4.4	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	114
4.4.1	Validitas Wajah dan Validitas Konten.....	114
4.4.2	Uji Validitas Konvergen.....	116
4.4.3	Uji Validitas Diskriminan	119

4.4.4	Uji Reliabilitas Konstruk	121
4.4.5	Uji <i>Common Method Bias</i>	123
4.5	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	124
4.5.1	Uji Multikolinearitas.....	125
4.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	126
4.5.3	Uji Effect Size (f^2)	127
4.5.4	Uji Kualitas Prediktif Model	129
4.5.5	Uji Hipotesis	130
4.6	Pembahasan Hasil Analisis Data	133
4.6.1	Pengaruh Grit terhadap Kinerja Kontekstual.....	134
4.6.2	Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja Kontekstual	138
4.6.3	Pengaruh Mediasi Modal Psikologis pada Grit terhadap Kinerja Kontekstual	141
4.6.4	Pengaruh Mediasi Modal Psikologis pada Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kinerja Kontekstual	144
4.6.5	Peran Moderasi Keterikatan Kerja pada Pengaruh Modal Psikologi terhadap Kinerja Kontekstual.	147
BAB 5	SIMPULAN DAN PENUTUP	150
5.1	Simpulan.....	150
5.2	Implikasi	153
5.2.1	Implikasi Teoritis	153
5.2.2	Implikasi Praktis	156
5.3	Keterbatasan dan Saran.....	159
	Daftar Pustaka	161
	Lampiran	181

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Pengukuran	78
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	101
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan UPT Bekerja	103
Tabel 4.3 Data Deskriptif Variabel Grit	106
Tabel 4.4 Data Deskriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	107
Tabel 4.5 Data Deskriptif Variabel <i>Psychological Capital</i>	109
Tabel 4.6 Data Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	111
Tabel 4.7 Data Deskriptif Variabel <i>Contextual Performance</i>	113
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Kovergen Tahap Pertama	116
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Kovergen Tahap Kedua	118
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan Tahap Pertama.....	120
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan Tahap Kedua.....	121
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Tahap Pertama	122
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk Tahap Kedua	122
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Common Method Bias</i>	124
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas (Inner VIF)	125
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	126
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Effect Size Path Model</i> Tahap Kedua.....	128
Tabel 4.18 Uji Kualitas Prediktif Model	129
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	131
Tabel 4.20 Rangkuman hasil pengujian hipotesis	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sebaran Wilayah Penghuni Lembaga Pemasyarakatan.....	4
Gambar 2.1 Model Peneleitian.....	67
Gambar 3.1 Research Onion	70
Gambar 3.2 Kalkulasi Sampel Minimum menggunakan G*Power 3.1	74
Gambar 4.1 Simple Slope Analysis.....	132
Gambar 4.2 Hasil Evaluasi Model Struktural	133

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuisioner Penelitian.....	181
Lampiran B. Olah Data Deskriptif SPSS	189
Lampiran C. Olah Data Deskriptif SmartPLS 4	192
Lampiran D. Pengujian Common Method Variance (Harman's One Factor Test)	194
Lampiran E. Pengujian PLS Algorithm pada Model Tahap Pertama.....	196
Lampiran F. Pengujian PLS Algorithm pada Model Tahap Kedua.....	201
Lampiran G. Pengujian Bootstrapping pada Model Tahap Kedua.....	205
Lampiran H Pengujian PLS Predict pada Model Tahap Kedua	207
Lampiran I. Izin Penelitian.....	208