



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
1. Tujuan Umum	5
2. Tujuan Khusus	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Telaah Pustaka	10
1. Penerapan Teori Lawrence Green pada Ketersediaan dan Retensi Dokter Spesialis....	10
2. Peran Manajemen Rumah Sakit dalam Ketersediaan dan Retensi Dokter Spesialis	12
3. Konsep Dasar Sumber Daya Manusia Kesehatan.....	13
4. Gambaran Distribusi Dokter Spesialis di Indonesia	16
5. Tantangan dalam Produksi, Distribusi, dan Retensi Dokter Spesialis	19
B. Kerangka Teori.....	20
C. Kerangka Konsep.....	22
D. Pertanyaan Penelitian.....	23
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
C. Subjek Penelitian	25
D. Identifikasi Variabel Penelitian	26
E. Definisi Operasional.....	26
F. Instrumen Penelitian	26
G. Teknik Pengumpulan Data.....	26
H. Cara Analisis Data	35
I. Etika Penelitian	36
BAB IV.....	37
HASIL DAN PEMBAHASAN	37
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Karakteristik Responden.....	37
2. Faktor Predisposisi dalam Penempatan Dokter Spesialis	39
3. Faktor Enabling dalam Penempatan Dokter Spesialis	43
4. Faktor Reinforcing dalam Penempatan Dokter Spesialis	51
B. Pembahasan.....	53



1. Predisposing Determinants Penempatan Dokter Spesialis: Pengabdian, dan Putra Daerah	53
2. Predisposing: Familiaritas sebagai Modal Retensi: Ketahanan Sosial- Budaya dan Keamanan dalam Adaptasi Dokter.....	54
3. Keterbatasan Faktor Enabling dalam Retensi Dokter Spesialis: Insentif, Kapasitas Fiskal, dan Kesiapan Sarana- Prasarana	55
4. Enabling (insentif & pengembangan): titik lemah paling tajam pada dukungan karier dan kompensasi.....	57
5. Reinforcing: ikatan dinas dan tata kelola insentif, antara kepatuhan dan keberlanjutan 60	
BAB V.....	64
KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
a) Bagi Pemerinta Pusat	65
b) Bagi Pemerinta Provinsi	66
c) Bagi Pemerintah Daerah	67
d) Bagi Rumah Sakit.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sumber Daya Manusia Kesehatan: Ketersediaan, Aksesibilitas, Penerimaan, Kualitas, dan Cakupan yang Efektif.....	15
Gambar 2. Perbandingan Rasio Dokter Spesialis per Jenis Spesialisasi di Indonesia Tahun 2022	17
Gambar 3. Presentase RS Umum Pemerintah dengan Keberadaan Tenaga Medis, Risnakes 2017	18
Gambar 4. Rasio Dokter Spesialis per 100.000 penduduk tahun 2019	19
Gambar 5. Kerangka Konsep Penelitian Analisis Determinan Ketersediaan Dokter Spesialis	22

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 2. Keadaan dan Kekurangan Tenaga Kesehatan di 1.011 Rumah Sakit.....	18
Tabel 3. Definisi Operasional Faktor Predisposing	26
Tabel 4. Definisi Operasional Faktor Enabling.....	27
Tabel 5. Definisi Operasional Faktor Reinforcing	29
Tabel 6. Definisi Operasional Kualitatif Faktor Predisposing	30
Tabel 7. Definisi Operasional Kualitatif Faktor Enabling	32
Tabel 8. Definisi Operasional Kualitatif Faktor Reinforcing.....	33
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Spesialisasi	37
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Tugas.....	38
Tabel 11. Karakteristik Responden Kualitatif.....	39
Tabel 12. Statistik Deskriptif Faktor Predisposing	39
Tabel 13. Statistik Deskriptif Faktor Enabling	43
Tabel 14. Statistik Deskriptif Faktor Reinforcing.....	51

DAFTAR SINGKATAN KATA

AAAQ	: Availability, Accessibility, Acceptability, and Quality
APBD	: Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
DTPK	: Daerah Terpencil, Perbatasan, dan Kepulauan
IDI	: Ikatan Dokter Indonesia
KKI	: Konsil Kedokteran Indonesia
PB IDI	: Pengurus Besar Ikatan Dokter Indonesia
PGDS	: Program Pendayagunaan Dokter Spesialis
PPSDM	: Pusat Perencanaan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia
RPJMN	: Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional
SDM	: Sumber Daya Manusia
SDMK	: Sumber Daya Manusia Kesehatan
SISDMK	: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Kesehatan
SIP	: Surat Izin Praktik
STR	: Surat Tanda Registrasi
WKDS	: Wajib Kerja Dokter Spesialis