

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HASIL REVISI TESIS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ARTI SINGKATAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Keaslian Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Implementasi Penjatuhan Hukuman Disiplin Atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas dan Jabatan.....	14
1. Tinjauan Umum tentang Penjatuhan Hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Perundangan-Undangan.....	14
2. Pemeriksaan dan Penjatuhan Hukuman Disiplin atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan dengan Tugas dan Jabatan....	20
B. Upaya Preventif Dan Rehabilitatif Atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas dan Jabatan.....	24
1. Upaya Preventif Atas Pelanggaran Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas dan Jabatan.....	24
2. Upaya Rehabilitatif Atas Pelanggaran Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas dan Jabatan.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28

A. Jenis Penelitian.....	28
B. Data.....	29
C. Cara/Teknik Mengumpulkan Data.....	30
D. Analisis Data.....	32
E. Penarikan Kesimpulan.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Implementasi Penjatuhan Hukuman Disiplin Atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan dengan Tugas dan Jabatan pada Pegawai di Lingkungan Kementerian Keuangan.....	34
1. Gambaran Umum Pengendalian Pelanggaran Disiplin Kementerian Keuangan.....	34
2. Kesesuaian Implementasi Penjatuhuan Hukuman Disiplin Atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas Dan Jabatan Pada Pegawai Di Lingkungan Kementerian Keuangan Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	44
B. Peran Manajemen Dalam Melakukan Upaya Preventif Dan Rehabilitatif Atas Pelanggaran Penerimaan Gratifikasi Sehubungan Dengan Tugas Dan Jabatan Yang Dilakukan Oleh Pegawai Di Lingkungan Kementerian Keuangan.....	61
1. Peran Manajemen dalam Melakukan Upaya Preventif.....	61
2. Peran Manajemen dalam Melakukan Upaya Rehabilitatif.....	71
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	87