

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Permasalahan.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Keaslian Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
A. Sistem Meritokrasi.....	22
B. <i>Good Governance</i>	26
C. Manajemen Pengembangan Karier dan Promosi PNS.....	34
D. Gambaran Umum Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.....	42
E. Gambaran Umum Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	43
F. Surat Edaran.....	45
G. Teori Legislasi Semu.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	48

B. Data Penelitian.....	49
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	52
D. Analisis Data.....	53
E. Jalannya Penelitian.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Aturan Hukum yang Mengatur tentang Promosi Jabatan Pegawai, baik Regulasi Nasional pada umumnya maupun regulasi yang berlaku di Pemerintah Kabupaten Klaten pada khususnya.....	56
1. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.....	57
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	60
3. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2012 Tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Struktural Yang Lowong Secara Terbuka Di Lingkungan Instansi Pemerintah.....	65
4. Surat Edaran Sekretariat Daerah Kabupaten Klaten Nomor: 800/1241/29 Perihal Uji Kompetensi.....	70
5. Surat Edaran Sekretariat Daerah Kabupaten Klaten Nomor: 800/ 1252/ 29 Perihal Ralat Uji Kompetensi.....	72
B. Implementasi Regulasi dimaksud dalam Pelaksanaan Promosi Pegawai di Pemerintah Kabupaten Klaten.....	74
1. Implementasi Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.....	74
2. Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	78
3. Implementasi Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2012 Tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Struktural Yang Lowong Secara Terbuka Di Lingkungan Instansi Pemerintah.....	80

4. Implementasi Surat Edaran Sekretariat Daerah Kabupaten Klaten Nomor: 800/1241/29 Perihal Uji Kompetensi.....	93
5. Implementasi Surat Edaran Sekretariat Daerah Kabupaten Klaten Nomor: 800/1252/29 Perihal Ralat Uji Kompetensi.....	95
BAB V PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	105

DAFTAR PUSTAKA