

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	1
BAB I	3
1.1. Latar Belakang	3
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Tinjauan Pustaka	14
1.5.1. Pegawai Sebagai Pemangku Kepentingan Perusahaan.....	14
1.5.2. Jaminan Kenyamanan untuk Pegawai Perusahaan	15
1.5.3. Kerangka Berpikir Skema Ideal Program MPP	18
BAB II.....	25
2.1. Pengantar	25
2.2. Lokasi Penelitian	25
2.3. Unit Analisis dan Informan Penelitian	26
2.4. Jenis dan Sumber Data Penelitian	29
2.5. Metode Pengumpulan Data	31
2.6. Metode Pengolahan dan Analisis Data.....	37
BAB III	40
3.1. Profil Usaha PT Holcim Pabrik Cilacap.....	40
3.2 Struktur Kelembagaan PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap.....	41

3.3. Imbalan Kerja PT Holcim Tbk	44
3.3.1. Pelatihan Prapensiun	46
3.3.2. Fasilitas Kesehatan Masa Pensiun	48
3.3.3. Forum Silaturahmi Masyarakat Cilacap	49
BAB IV	50
4.1. Implementasi Program Prapensiun	50
4.2. Tata Kelola Program Prapensiun PT Holcim Indonesia Tbk	52
4.2.1. Indikator Kemandirian Program Tidak Terdefinisi	57
4.2.2. Pembacaan Masalah Pensiunan Berdasarkan Usulan Indikator Kemandirian	64
4.2.3. Perbandingan Program Pensiun PT Holcim Indonesia Tbk dengan Skema Ideal MPP	73
4.3. Penataan Ulang Sistem Kerja Program MPP PT Holcim Indonesia Tbk ...	75
BAB V	82
PENUTUP	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84