

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN PLAGIASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	9
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1. Sistem Merit dan Patronase dalam Administrasi Publik .....	11
2.2. Mobilitas Pegawai dalam Sistem Administrasi Publik .....	14
2.2.1 Definisi dan Bentuk Mobilitas Pegawai.....	14
2.2.2 Mobilitas Lateral Pegawai Lintas Instansi .....	15
2.3. Variasi Konteks Institusional Mobilitas Pegawai.....	16
2.4. Transparansi, <i>Contestability</i> , dan Akuntabilitas dalam Keputusan Kepegawaian .....	17
2.5. Desain Kebijakan dan Mekanisme Mobilitas Lateral Pegawai Lintas Instansi .....	20
2.6. Penelitian Terdahulu.....	21
2.7. Kerangka Berpikir Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Metodologi Penelitian .....	25
3.2. Mendefinisikan Kriteria Kelayakan (PICOS) .....	26
3.3. Sumber Informasi .....	29
3.4. Pemilihan Literatur .....	30
3.5. Proses Pengumpulan Data .....	32
3.6. Pemilihan Item Data .....	33

3.7. Penerapan PRISMA 2020 Flow Diagram dalam Penelitian.....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Literatur yang Dianalisis .....	40
4.2. Sintesis Tematik Literatur .....	54
4.3. Integrasi Temuan dan Diskusi Teoritis .....	68
4.3.1 Mobilitas Lateral dalam Perspektif Teori Sistem Merit.....	69
4.3.2 Mobilitas Pegawai dan Profesionalisasi Birokrasi.....	70
4.3.3 <i>Politicization versus Neutrality</i> dalam Mobilitas Pegawai .....	72
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>78</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>88</b>