

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Abstraksi	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II. DASAR TEORI	7
A. Konsep Motivasi	7
B. Teori Motivasi	11
C. Konsep Produktivitas	16
D. Jenis-Jenis Produktivitas	17
E. Pengukuran Produktivitas	19
F. Hubungan Motivasi dan Produktivitas Kerja	20



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PEMELIHARAAN (MAINTENANCE FACTORS) TEORI
MOTIVASI HERZBERG TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

ZAINUR RAHMAN, Ibnu Wahid, STP., MT.; Ir. Bambang Kartika; Dr. Ir. Didik Purwadi, M.Ec.

Universitas Gadjah Mada, 2005 | Diunduh dari <http://eud.repository.ugm.ac.id/>

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Obyek Penelitian	24
B. Metode Pengumpulan Data	24
C. Tahapan Penelitian	25
D. Pengolahan Data	30
E. Metode Analisa	31
F. Diagram Alir Penelitian	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
B. Analisa Instrumen Pengumpul Data (Kuisisioner)	54
C. Pengolahan Data	58
D. Uji Asumsi Regresi Berganda	61
E. Analisa Regresi Berganda	64
F. Analisa Faktor-Faktor Pemeliharaan (<i>Maintenance Factors</i>)	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	89