

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| ABSTRAK | ii |
| ABSTRACT | iii |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 11 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | 13 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 13 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 15 |
| 2.1 Tipologi Organisasi | 15 |
| 2.1.1 <i>Mechanistic</i> dan <i>Organic</i> | 15 |
| 2.1.2 <i>Open</i> dan <i>Closed Organization</i> | 17 |
| 2.1.3 Weberian Bureaucracy dan Neo-Weberian State (NWS) | 19 |
| 2.2 Dinamika Organisasi | 20 |
| 2.3 <i>Learning organization</i> | 22 |
| 2.3.1 Definisi Learning Organization..... | 22 |
| 2.3.2 Model <i>Learning Organization</i> | 24 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 45 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 45 |

| | |
|--|------------|
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 46 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| 3.4 Informan Penelitian | 48 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 49 |
| BAB IV DINAMIKA DAN BENTUK ORGANISASI BPBD | 51 |
| 4.1 Dinamika Organisasi BPBD Kabupaten Garut | 51 |
| 4.2 Bentuk Organisasi BPBD Kabupaten Garut: Antara Mekanistik dan Organik | 74 |
| 4.2.1 Struktur dan Pembagian kerja | 79 |
| 4.2.2 Pola Komunikasi dan Koordinasi | 87 |
| 4.2.3 Pengambilan Keputusan | 92 |
| 4.2.4 Dorongan Inovasi dan Inisiatif | 98 |
| 4.2.5 Analisis Sintesis Bentuk Organisasi BPBD Kabupaten Garut | |
| 101 | |
| BAB V DINAMIKA PENERAPAN <i>LEARNING ORGANIZATION</i> DI BPBD KABUPATEN GARUT | 105 |
| 5.1 Konsepsi <i>Learning Organization</i> dalam kerangka regulasi kepegawaian | 105 |
| 5.2 Analisis Lima Elemen Organisasi Pembelajaran | 109 |
| 5.2.1 Subsistem Pembelajaran (<i>Learning</i>) | 109 |
| 5.2.2 Subsistem Organisasi (<i>Organization</i>) | 122 |
| a. Visi, Misi, dan Orientasi Nilai terhadap Pembelajaran | 125 |
| b. Struktur dan Mekanisme Koordinasi Internal | 128 |
| 5.2.3 Subsistem Manusia (<i>People</i>) | 133 |
| 5.2.4 Subsistem Pengetahuan (<i>Knowledge</i>) | 144 |
| 5.2.5 Subsistem Teknologi (<i>Technology</i>) | 155 |

| | |
|---|------------|
| BAB VI IMPLIKASI BENTUK ORGANISASI DAN ARAH <i>LEARNING ORGANIZATION</i> | 161 |
| 6.1 Analisis Implikasi Bentuk Organisasi terhadap Penerapan Organisasi pembelajar..... | 161 |
| 6.2 Refleksi Konseptual: Arah Bentuk Organisasi BPBD yang Lebih Menopang <i>Learning Organization</i> | 167 |
| BAB VII PENUTUP | 174 |
| 7.1 Kesimpulan..... | 174 |
| 7.2 Implikasi Penelitian | 176 |
| 7.2.1 Implikasi Teoretis..... | 176 |
| 7.2.2 Implikasi Praktis..... | 176 |
| 7.3 Rekomendasi | 177 |
| 7.4 Keterbatasan Penelitian dan Arah Penelitian Lanjutan | 178 |
| DAFTAR PUSTAKA | 180 |