

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Pertanyaan Penelitian	20
1.4 Tujuan Penelitian	20
1.5 Lingkup Penelitian	21
1.6 Sistematika Penulisan.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1 Landasan Teori.....	24
2.1.1 <i>Governance</i>	28
2.1.2 <i>Diversity Score</i>	31
2.1.3 <i>Average Board Tenure</i>	34
2.1.4 <i>ESG Score</i>	38
2.1.5 <i>CEO Duality</i>	41
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	45
2.3 Perumusan Hipotesis	47
H1: <i>Diversity Score</i> berpengaruh positif terhadap kinerja ESG perusahaan.	50
H2: <i>Average Board Tenure</i> berpengaruh terhadap kinerja ESG dalam bentuk hubungan kurva-U terbalik.....	52
H3: <i>CEO duality</i> memoderasi hubungan antara <i>diversity score</i> dan kinerja ESG, sehingga pengaruh positif <i>Diversity score</i> terhadap ESG menjadi lebih lemah pada perusahaan dengan <i>CEO duality</i>	53
2.4 Model Penelitian	55
2.5 Kerangka Penelitian	58
BAB III METODE PENELITIAN	60

3.1	Desain Penelitian.....	60
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	61
3.2.1	Variabel Dependen.....	61
3.2.2	Variabel Independen	62
3.2.3	Variabel Moderasi.....	63
3.2.4	Variabel Kontrol.....	64
3.3	Populasi dan Sampel	70
3.4	Teknik Pengumpulan Data	72
3.5	Teknik Analisis Data.....	72
3.5.1	Analisis Deskriptif	72
3.5.2	Matriks Korelasi.....	73
3.5.3	Regression Equation Model	73
3.5.4	Analisis Regresi Moderasi	74
3.5.5	Regresi Panel Data	75
3.6	Pengujian Hipotesis.....	76
3.7	Pengujian Isu Endogenitas	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		81
4.1	Deskripsi Data.....	81
4.2	Analisis Deskriptif	81
4.3	Pengujian Model	85
4.3.1	Pengujian Model 1 (<i>diversity score</i>)	87
4.3.2	Pengujian Model 2 (<i>average board tenure</i>).....	90
4.3.3	Pengujian Model 3 (<i>diversity score x chairman ceo duality</i>)	92
4.3.4	Pengujian Model 4 (<i>average board tenure x chairman ceo duality</i>)	97
4.4	Pengujian Hipotesis.....	100
4.4.1	Pengujian Hipotesis 1.....	100
4.4.2	Pengujian Hipotesis 2.....	102
4.4.3	Pengujian Hipotesis 3.....	106
4.4.4	Pengujian Hipotesis 4.....	109
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		117
5.1	Simpulan	117
5.2	Limitasi Penelitian	123
5.3	Saran dan Implikasi Penelitian.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....		128
LAMPIRAN.....		139



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

When Governance Meets Sustainability: The Role of Diversity in Driving ESG Performance across ASEAN-6 Emerging Markets

Omar Farrakhan Tampubolon, Prof. Amin Wibowo, M.B.A., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	58
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Variabel Governance	28
Tabel 2.2 Arah Hipotesis	58
Tabel 3.1 Defenisi Operasional	68
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Observasi	71
Tabel 4.1 Sebaran Sampel	81
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik.....	82
Tabel 4.3 Pengujian Model 1	88
Tabel 4.4 Uji Diagnostik Model 1	89
Tabel 4.5 Pengujian Model 2.....	90
Tabel 4.6 Uji Diagnostik Model 2	91
Tabel 4.7 Pengujian Model 3.....	93
Tabel 4.8 Uji Diagnostik Model 3	94
Tabel 4.9 Pengujian Model 4.....	97
Tabel 4.10 Uji Diagnostik Model 4	98
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis 1	100
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis 2	103
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis 3	106
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis 4	109
Tabel 4.15 Turning Point tenure.....	113
Tabel 4.16 Uji Regresi Duality & Non-Duality	114

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sebaran Data (diversity score).....	139
Lampiran 2. Sebaran Data (Average board tenure).....	139
Lampiran 3. Pengujian VIF	139
Lampiran 4. Pengujian Hipotesis 1 Fixed Effect Model Robus.....	140
Lampiran 5. Pengujian Hipotesis 2 Fixed Effect Model Robust.....	140
Lampiran 6. Pengujian Hipotesis 3 Fixed Effect Model Robust.....	141
Lampiran 7. Pengujian Hipotesis 4 Fixed Effect Model Robust.....	142
Lampiran 8. Deskriptif Statistik setiap model regresi Hipotesis Diversity Score	143
Lampiran 9. Deskriptif Statistik setiap model regresi Hipotesis Average Board Tenure	143