

ANALISIS PENGORGANISASIAN DAN  
KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI PAPAN LAMINASI  
(Studi di PT. Uniqwood Karya, Kulon Progo, DIY)

INTISARI

Oleh :  
St. Roy Hernawan<sup>1</sup>  
Ir. Djoko Suharno Radite, M.S.<sup>2</sup>

Industri papan laminasi PT Uniqwood Karya sebagai salah satu industri yang berperan dalam mengolah hasil hutan, memiliki sistem pengorganisasian dalam melaksanakan proses produksi. Agar proses produksi dapat berjalan dengan efektif dan efisien, maka diperlukan suatu proses pengorganisasian yang tepat. Aspek yang terdapat pada pengorganisasian adalah departemenisasi, pembagian kerja, pendelegasian wewenang, rentang kendali dan jenjang organisasi. Manusia merupakan faktor terpenting dalam proses produksi. Kinerja karyawan yang baik dan ditunjang oleh kualitas bahan baku yang baik serta kondisi mesin yang baik, akan menghasilkan kualitas produk yang baik dan jumlah barang cacat yang sedikit.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem pengorganisasian perusahaan dan tingkat kinerja karyawan. Untuk memenuhi tujuan tersebut, dilakukan analisis data secara deskriptif meliputi (1) identifikasi pengorganisasian melalui data struktur organisasi, (2) menganalisis kinerja karyawan dengan melihat ketersediaan bahan baku dan jumlah barang cacat. Untuk menunjang hasil analisis kinerja karyawan, dilakukan kuesioner meliputi indikator kinerja karyawan, yaitu kuantitas dan kualitas kerja, tanggung jawab, dan kerjasama.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa organisasi perusahaan ini menggunakan sistem departemenisasi fungsional, dengan pembagian kerja berdasarkan fungsi. Pendelegasian wewenang yang dipakai adalah wewenang lini. Rentang kendali sudah tepat, baik pada jenjang organisasi di atas maupun jenjang organisasi di bawah. Struktur organisasi memiliki tiga jenjang organisasi, yang terdiri dari direktur, manajer dan kepala bagian. Kinerja karyawan berada pada kondisi yang baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya kontinuitas bahan baku dan jumlah barang cacat yang sedikit. Rata-rata nilai total pembobotan terhadap jawaban kuesioner indikator kinerja karyawan menghasilkan nilai 10,0333 (berada pada distribusi 10 sampai 12) yang berarti kinerja karyawan berada pada tingkat yang baik.

*Kata kunci : pengorganisasian, kinerja karyawan*

<sup>1</sup>Mahasiswa Fakultas Kehutanan UGM, NIM 04051/KT

<sup>2</sup>Dosen Pembimbing Skripsi