

ABSTRAK

PT Janu Putra Sejahtera yang beroperasi di bisnis peternakan ayam sempat mengalami krisis saat pandemi Covid-19 melanda. Selain faktor eksternal, perusahaan harus menghadapi masalah internal, seperti karyawan yang tidak produktif, sistem kerja yang tidak memiliki target, rasio laporan keuangan mengalami penurunan, dan kehilangan kepercayaan investor serta *supplier*. Namun, dengan pimpinan utama yang baru pasca restrukturisasi pada 2020, produktivitas karyawan kembali membaik dan performa perusahaan berangsur pulih hingga berhasil menjadi perusahaan terbuka pada 2023. Pimpinan utama punya peran penting dalam menumbuhkan produktivitas karyawan dan mengembalikan performa perusahaan sesuai visi. Oleh karena itu, penelitian ini berupaya mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang diadopsi pimpinan utama baru PT Janu Putra Sejahtera dan penerapannya. Untuk menganalisis kasus, penelitian ini menggunakan teori gaya kepemimpinan modern. Sementara itu, metode penelitian menggunakan kualitatif deskriptif dengan narasumber yang terdiri dari pemimpin dan subordinat PT Janu Putra Sejahtera. Hasil penelitian menunjukkan pimpinan utama PT Janu Putra Sejahtera cenderung menerapkan gaya *Authentic Transformational Leadership*, yang diperkuat dengan dimensi etis dan traksaksional. Gaya tersebut teridentifikasi dari empat karakter, yaitu *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, dan *Individualized Consideration*. Karakter dalam gaya *Transformational Leadership* tersebut memiliki peran penting dalam menumbuhkan motivasi intrinsik bawahan sehingga bisa lebih produktif dan memiliki inisiatif karyawan yang membantu memperbaiki performa perusahaan. Penerapan gaya *Transformational Leadership* dijalankan dalam tiga tahap, yaitu pimpinan utama PT Janu Putra Sejahtera menumbuhkan rasa kepercayaan diri bawahan untuk mampu mencapai target. Selanjutnya, pimpinan utama perusahaan ini menumbuhkan rasa kepercayaan dengan menunjukkan sikap adil dan mengutamakan kepentingan bersama. Setelah itu, pimpinan utama menyebarkan visi dan memastikan pencapaian target pada bawahan.

Kata kunci: *PT Janu Putra Sejahtera, Gaya Kepemimpinan, Transformational Leadership, Produktivitas Karyawan, Performa Perusahaan*

ABSTRACT

PT Janu Putra Sejahtera, which operates in the poultry farming business, experienced a severe crisis during the Covid-19 pandemic. In addition to external factors, the company also faced internal challenges, such as unproductive employees, a work system with no clear targets, declining financial ratios, and a loss of trust from investors and suppliers. However, with the appointment of a new chief leader following the 2020 restructuring, employee productivity improved, and the company's performance gradually recovered, eventually enabling it to become a publicly listed company in 2023. The chief leader played a crucial role in fostering employee productivity and restoring the company's performance in line with its vision. Therefore, this study seeks to identify the leadership style adopted by the new chief leader of PT Janu Putra Sejahtera and its application. To analyze the case, this study employs modern leadership style theory. Meanwhile, the research method used is descriptive qualitative, with data collected from the leader and subordinates of PT Janu Putra Sejahtera. The findings reveal that the chief leader of PT Janu Putra Sejahtera adopted a Transformational Leadership style, which is reinforced by ethical and transactional dimensions. That leadership style is characterized by four dimensions: Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, and Individualized Consideration. These characteristics of Transformational Leadership played a significant role in enhancing subordinates' intrinsic motivation, thereby increasing productivity and encouraging employee initiative, which contributed to improving the company's performance. The implementation of Transformational Leadership was carried out in three stages. First, the chief leader fostered subordinates' confidence in their ability to achieve targets. Second, the leader cultivated trust by demonstrating fairness and prioritizing collective interests. Finally, the leader communicated the vision and ensured target achievement among subordinates.

Keywords: *PT Janu Putra Sejahtera, Leadership Style, Transformational Leadership, Employee Productivity, Company Performance*