

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PADA PEKERJA GENERASI Z DENGAN REGULASI DIRI SEBAGAI PEMODERASI

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Nurul Rahma Mujiono
23/530094/PEK/30019

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2026



Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Pekerja Generasi Z dengan Regulasi Diri sebagai Pemoderasi

NURUL RAHMA MUJIONO, Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Master of Business Administration | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PADA PEKERJA GENERASI Z DENGAN REGULASI DIRI SEBAGAI PEMODERASI

Disiapkan dan disusun oleh:

Nurul Rahma Mujiono

23/530094/PEK/30019

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 20 Januari 2026
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,
NIP 198103122008122001

Dosen Penguji III

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
NIP 197803312008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 20 Januari 2026

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Amin Wibowo, S.E., M.B.A., Ph.D.
NIP 196905051995031001

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002