

**MEKANISME PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL
DALAM HUBUNGAN MANAJEMEN TALENTA DAN
KOMPETENSI KEPEMIMPINAN DIGITAL: PERAN
ORGANISASI PEMBELAJAR DAN FAKTOR KEGAGALAN
KEPEMIMPINAN
(PERSEPSI KARYAWAN BUMN)**

Disertasi

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat S-3
Program Studi Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan



diajukan oleh

Tonda Priyanto

20/468411/SMU/01409

kepada
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2025

DISERTASI

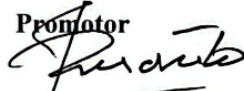
**MEKANISME PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL
DALAM HUBUNGAN MANAJEMEN TALENTA DAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN DIGITAL: PERAN ORGANISASI PEMBELAJAR DAN
FAKTOR KEGAGALAN KEPEMIMPINAN
(PERSEPSI KARYAWAN BUMN)**

Disusun oleh:
Tonda Priyanto
20/468411/SMU/01409

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal: 18 November 2025

Susunan Dewan Penguji

Promotor



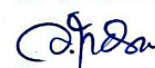
Prof. Dr. Agus Heruanto Hadna, M.Si.

Ko-Promotor 1



Prof. Dr. Muhadjir Darwin, M.P.A.

Ko-Promotor 2



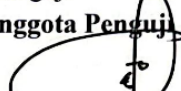
Indrayanti, M.Si., Ph.D., Psikolog.

Ketua Sidang



Prof. Dr. Ir. Widyanto Dwi Nugroho,
S.Hut., M.Agr.

Anggota Penguji



Ely Susanto, S.IP., MBA., Ph.D.



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog



Dr. Diah Retno Wulandaru, MBA

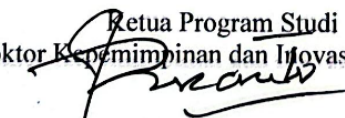


Dr. Endang Suraningsih, MM. MBA

Disertasi diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Doktor

Tanggal: **19 DEC 2025**

Ketua Program Studi
Doktor Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan



Prof. Dr. Agus Heruanto Hadna, M.Si.



Mengetahui
Dekan Sekolah Pascasarjana



Prof. Dr. Siti Malkhamah, M.Sc., Ph.D.