



Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iv
Pernyataan Bebas Plagiasi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Daftar Singkatan.....	xv
Intisari	xvi
<i>Abstract</i>	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.2.1 Kesenjangan Teoretis	9
1.2.2 Kesenjangan Empiris.....	12
1.2.3 Kesenjangan Metodologis.....	13
1.2.4 Kesenjangan Kontekstual.....	14
1.3 Pertanyaan Penelitian	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Motivasi Penelitian.....	19
1.6 Manfaat Penelitian.....	21
1.7 Kontribusi dan Orisinalitas Penelitian.....	23
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	26
BAB II. LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	31
2.1 Teori Proses Manajemen SDM	31
2.2 Teori Pertukaran Sosial	34
2.3 Teori Heuristik Keadilan	36



2.4 Teori Tuntutan Pekerjaan-Sumber Daya	41
2.5 Praktik Manajemen Talenta	47
2.6 Keadilan Menyeluruh	53
2.7 Keterikatan Kerja	55
2.8 Penarikan Diri dari Pekerjaan	57
2.9 Kinerja Tugas	59
2.10 Model Penelitian	60
2.11 Praktik Manajemen Talenta Aktual dan Persepsian	62
2.12 Praktik Manajemen Talenta Aktual dan Keadilan Menyeluruh	65
2.13 Peran Mediasi Praktik Manajemen Talenta Persepsian	68
2.14 Peran Mediasi Keadilan Menyeluruh	71
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	80
3.1 Paradigma dan Desain Penelitian	80
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Pengukuran Variabel	86
3.2.1 Praktik Manajemen Talenta Aktual	86
3.2.2 Praktik Manajemen Talenta Persepsian	88
3.2.3 Keadilan Menyeluruh	89
3.2.4 Keterikatan Kerja	89
3.2.5 Penarikan Diri Dari Pekerjaan	90
3.2.6 Kinerja Tugas	91
3.2.7 Instrumen Pengukuran Variabel	91
3.3 Sampel dan Populasi	98
3.4 Teknik Pengumpulan Data	109
3.5 Teknik Analisis Data	112
3.5.1 Analisis Pemodelan Linier Hierarkis	114
3.5.2 Analisis Pemodelan Persamaan Struktural	119
3.5.2.1 Analisis Model Pengukuran	121
3.5.2.2 Analisis Model Struktural	122
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	124
4.1 Hasil Pengumpulan Data	124
4.2 Deskripsi Data	128
4.2.1 Karakteristik Responden Level 2	128
4.2.2 Karakteristik Responden Level 1	130
4.3 Uji Reliabilitas dan Validitas	133
4.3.1 Reliabilitas Konsistensi Internal	140
4.3.2 Validitas Konvergen	141
4.3.3 Validitas Diskriminan	141
4.4 Uji Bias Metode Umum	145
4.5 Analisis Pemodelan Hierarkis	147
4.5.1 Pengujian Hipotesis 1	148
4.5.2 Pengujian Hipotesis 2	157
4.5.3 Pengujian Hipotesis 3	160
4.6 Analisis Pemodelan Persamaan Struktural	166
4.6.1 Analisis Model Pengukuran	166



4.6.2 Analisis Model Struktural	168
4.6.3 Pengujian Hipotesis 4.....	171
4.6.4 Pengujian Hipotesis 5.....	173
4.6.5 Pengujian Hipotesis 6.....	174
4.6.6 Pengujian Hipotesis 7.....	175
4.6.7 Analisis Variabel Kontrol	176
4.6.8 Analisis Multigrup	179
4.6.9 Analisis Varians Multivariat	182
4.6.10 Analisis Kekuatan Statistik	184
4.7 Pembahasan	186
4.7.1 Praktik Manajemen Talenta Aktual dan Persepsian.....	186
4.7.2 Praktik Manajemen Talenta Aktual dan Keadilan Menyeluruh.....	190
4.7.3 Praktik Manajemen Talenta Aktual dan Persepsian, serta Keadilan Menyeluruh	193
4.7.4 Praktik Manajemen Talenta Persepsian, Keadilan Menyeluruh, dan Keterikatan Kerja	198
4.7.5 Praktik Manajemen Talenta Persepsian, Keadilan Menyeluruh, dan Penarikan Diri Dari Pekerjaan	201
4.7.6 Praktik Manajemen Talenta Persepsian, Keadilan Menyeluruh, Keterikatan Kerja, dan Kinerja Tugas	204
4.7.7 Praktik Manajemen Talenta Persepsian, Keadilan Menyeluruh, Penarikan Diri Dari Pekerjaan, dan Kinerja Tugas.....	206
BAB V. PENUTUP.....	219
5.1 Simpulan.....	219
5.2 Implikasi Empiris dan Teoretis	221
5.2.1 Implikasi Empiris	221
5.2.2 Implikasi Teoretis.....	224
5.3 Implikasi Praktis.....	228
5.4 Keterbatasan Penelitian	233
5.5 Agenda Penelitian Masa Mendatang	234
Daftar Pustaka	236