

**PENGARUH EMPLOYER ATTRACTIVENESS TERHADAP INTENSI
MELAMAR KERJA PADA PERUSAHAAN RINTISAN DAN REPUTASI
PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI: STUDI PADA
GENERASI Z**

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh

Muhammad Gamma Haezy

23/530808/PEK/30270

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2025



Pengaruh Employer Attractiveness terhadap Intensi Melamar Kerja pada Perusahaan Rintisan dan Reputasi Perusahaan sebagai Variabel Pemediasi: Studi pada Generasi Z

Muhammad Gamma Haezy, Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Master of Business Administration
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* TERHADAP INTENSI MELAMAR KERJA PADA PERUSAHAAN RINTISAN DAN REPUTASI PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI: STUDI PADA GENERASI Z

Disiapkan dan disusun oleh:

Muhammad Gamma Haezy

23/530808/PEK/30270

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 18 Desember 2025
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
NIP 197803312008122001

Dosen Penguji III

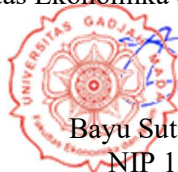
Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
NIP 196307051989111001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 18 Desember 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002