

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER PERSEPSIAN  
TERHADAP PERILAKU *QUIET QUITTING* MELALUI MEDIASI  
KELELAHAN KERJA DAN MODERASI KOMUNIKASI DIALOGIS:  
STUDI PADA ORGANISASI PUBLIK**

**Tesis**

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Strata Dua (S2)

Program Studi Magister Sains Manajemen



Disusun Oleh:

Tifani Faraziska

23/529344/PEK/29907

Dosen Pembimbing:

Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2026**

TESIS

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER PERSEPSIAN TERHADAP PERILAKU QUIET QUITTING MELALUI MEDIASI KELELAHAN KERJA DAN MODERASI KOMUNIKASI DIALOGIS: STUDI PADA ORGANISASI PUBLIK

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Tifani Faraziska

23/529344/PEK/29907

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada  
tanggal 19 Februari 2026

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Rr. Tur Nastiti, S.E., M.Si., Ph.D.  
NIP 198103122008122001

Penguji 1



Prof. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.  
NIP 196307051989111001

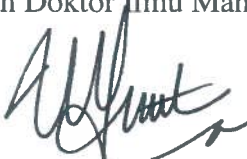
Penguji 2



Dr. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.  
NIP 196706081993032001



Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Master of Science in Management (M.Sc.)  
Tanggal 19 Februari 2026

Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen  
dan Doktor Ilmu Manajemen



Widya Paramita, S.E., M.Sc., Ph.D.  
NIP 198610112015042002

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.  
NIP 197805202005011002