

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
INTISARI	viii
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	2
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan	7
D. Ruang Lingkup penelitian	7
E. Pendekatan Masalah	8
F. Manfaat Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hutan Tanaman Industri (HTI)	10
B. Organisasi Dan Ketenagakerjaan	14
C. Tenaga Kerja	17
D. Pengadaan Tenaga Kerja	18
E. Pengembangan Tenaga Kerja	22
F. Ketenagakerjaan Dalam Pengusahaan HTI	29
G. Penyerapan Tenaga Kerja	31
III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi Dan Waktu Penelitian	34
B. Metode Pengumpulan Data	34
1. Spesifikasi Data	34
2. Teknik Pengambilan Data	35
C. Metode Analisis Data	36
1. Kebutuhan Tenaga Kerja	37
2. Pengadaan Tenaga Kerja	38
3. Pengembangan Sumberdaya Manusia	39
4. Pemutusan Hubungan Kerja	40
IV. KEADAAN WILAYAH PENELITIAN	
A. Deskripsi HTI PT. Musi Hutan Persada (MHP)	42
B. Sejarah Unit VI Lubuk Guci	47
C. Lingkup Kerja Dan Wilayah Kerja Unit VI	48
1. Kondisi fisik	48
2. Administrasi pemerintahan dan administrasi kabupaten	48
3. Lokasi dan luas wilayah kerja	49

D. Kondisi Internal Dan Eksternal Unit VI	50
1. Kondisi internal	50
2. Kondisi eksternal	51
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Kebutuhan Tenaga Kerja	54
1. Perencanaan	54
2. Penebangan	57
3. Persemaian/Pengadaan bibit	59
4. Penanaman	61
5. Pemeliharaan Tanaman	63
6. Perlindungan Hutan	64
B. Pengadaan Tenaga Kerja	66
1. Analisis jabatan	66
2. Penyusunan strategi untuk merekrut	67
3. Penentuan sumber-sumber rekrutmen	69
4. Prosedur pemilihan tenaga kerja	70
C. Sistem Pengembangan Tenaga Kerja	72
1. Pengembangan sumberdaya manusia	72
2. Kesempatan untuk maju	73
a. Meningkatkan gaji secara berkala	73
b. Memberikan berbagai macam tunjangan karyawan	73
c. Memberikan upah premi sebagai gaji sampingan	74
d. Adanya JamSosTek	74
D. Pemutusan Hubungan Kerja Serta Akibat-akibatnya	75
1. Karyawan meninggal dunia	75
2. Karyawan mengundurkan diri	76
3. Berakhirnya masa kerja karyawan yang diperjanjikan	76
4. Karyawan tidak dapat mencapai prestasi kerja standar	77
5. Karyawan yang tidak mempunyai kesehatan yang cukup untuk bekerja	77
6. Sakit berkepanjangan yang terus menerus selama 12 bulan	77
7. Purna bhakti	77
8. Re-organisasi perusahaan	78
9. Pemutusan hubungan kerja (PHK)	78
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	79
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85