UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Praktek Kerja Agile sebagai Mediator pada
Pegawai Perusahaan Konsultan X di Indonesia**
Roro Dian Retno Savitri, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....**Error! Bookmark not defined.**
HALAMAN PERNYATAAN .....**Error! Bookmark not defined.**
KATA PENGANTAR..... iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR TABEL..... viii
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR LAMPIRAN x
ABSTRAK xi
ABSTRACT..... xii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang.....1
1.2 Rumusan Masalah.....8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....9
1.4 Tujuan Penelitian 10
1.5 Manfaat Penelitian 10
1.6 Lingkup Penelitian.....10
1.7 Sistematika Penelitian.....11
BAB II LANDASAN TEORI 12
2.1 Intensi Keluar 12
2.1.1 Pengertian Intensi Keluar 12
2.1.2 Aspek-aspek Intensi Keluar..... 13
2.1.3 Faktor-faktor yang memengaruhi Intensi Keluar 14
2.2 Keterikatan Kerja 15
2.2.1 Pengertian Keterikatan Kerja 15
2.2.2 Aspek-aspek Keterikatan Kerja..... 17
2.3 Praktek Kerja *Agile* 17
2.3.1 Pengertian Praktek Kerja *Agile* 17
2.3.2 Elemen-elemen Praktek Kerja *Agile* 19
2.4 Dinamika Hubungan antara Keterikatan Kerja dan Intensi Keluar dimediasi oleh Praktek Kerja *Agile* 20

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Praktek Kerja Agile sebagai Mediator pada
Pegawai Perusahaan Konsultan X di Indonesia**
Roro Dian Retno Savitri, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2.5 Pengembangan Hipotesis 21
2.6 Model Penelitian 23
BAB III METODA PENELITIAN 25
3.1 Desain Penelitian.....25
3.2 Metoda Pengumpulan Data 25
3.3 Instrumen Penelitian.....27
3.3.1 Instrumen Penelitian Intensi Keluar..... 28
3.3.2 Instrumen Penelitian Keterikatan Kerja 29
3.3.3 Instrumen Penelitian Praktek Kerja *Agile* 30
3.4 Metoda Analisis Data.....32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... 34
4.1 Gambaran Umum Responden 34
4.1.1 Proses Pengumpulan Data..... 34
4.1.2 Profil Responden..... 34
4.2 Analisis Deskriptif.....36
4.3 Tahap *Outer Model*.....40
4.3.1 Pengujian Validitas..... 40
4.3.2 Pengujian Reliabilitas..... 45
4.4 Tahap *Inner Model* 46
4.4.1 Pengujian *R-Square*..... 46
4.4.2 Pengujian *Q-Square* 47
4.5 Pengujian Hipotesis.....47
4.5.1 Pengaruh Langsung..... 47
4.5.2 Pengaruh Mediasi..... 48
4.6 Pembahasan.....49
4.6.1 Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Intensi Keluar..... 49
4.6.2 Peran Mediasi Praktek Kerja *Agile* dalam Hubungan Keterikatan Kerja dan Intensi Keluar 52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... 54
5.1 Kesimpulan 54
5.2 Implikasi.....55

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan Praktek Kerja Agile sebagai Mediator pada
Pegawai Perusahaan Konsultan X di Indonesia**
Roro Dian Retno Savitri, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2026 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5.2.1 Implikasi Teori 55
5.2.2 Implikasi Praktikal 56
5.3 Keterbatasan 56
5.4 Saran Penelitian Selanjutnya 58
DAFTAR PUSTAKA 60
LAMPIRAN 62
Lampiran 1 Instrumen Penelitian 62
Lampiran 2 Profil Responden 65
Lampiran 3 Data Penelitian 68