

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1 Kepemimpinan	18
2.2 Kepemimpinan Perempuan	20
2.2.1 Ciri Khas Perempuan.....	20

2.3	Kepemimpinan Relasional	22
2.4	Ethics of Care (Etika Kepedulian) dalam Kepemimpinan Perempuan	24
2.5	Dinamika Hambatan dan Cara Berpikir Pemimpin Perempuan.....	27
	2.5.1 Hambatan Internal.....	27
	2.5.2 Hambatan Eksternal	29
	2.5.3 Siklus Berulang Hambatan Perempuan (<i>Vicious Cycle</i>).....	32
2.6	Cara Berpikir Pemimpin Perempuan dalam Menghadapi Hambatan.	33
	2.6.1 Cara Berpikir Pemimpin Perempuan untuk Mengatasi Hambatan Internal	34
	2.6.2 Cara Berpikir Pemimpin Perempuan untuk Mengatasi Hambatan Eksternal.....	34
2.7	Bias Gender dan Stereotip Gender	35
2.8	Penelitian Terdahulu.....	38
2.9	Kerangka Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Desain Penelitian	42
3.2	Subjek Penelitian	45
3.3	Metode Pengumpulan Data	48
	3.3.1 Data Primer.....	49
	3.3.2 Data Sekunder	55
3.4	Teknik Analisis Data.....	56
	3.4.1 Mengorganisasi dan Memersiapkan Data Untuk Dianalisis	57
	3.4.2 Membaca dan Menelaah Seluruh Data.....	57

3.4.3	Melakukan Proses Pengodean (<i>Coding</i>).....	58
3.4.4	Mengembangkan Deskripsi dan Tema Penelitian	59
3.4.5	Menyajikan Hasil Analisis dalam Bentuk Naratif.....	59
3.4.6	Melakukan Interpretasi Terhadap Makna Temuan Penelitian..	60
3.4.7	Keabsahan dan Kredibilitas Data	61
3.5	Profil Kasus	63
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....		66
4.1	Deskripsi Data	66
4.2	Temuan Hasil Penelitian	69
4.2.1	Dinamika Organisasi Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Sleman	70
4.2.2	Tantangan dalam Proses Kepemimpinan Perempuan.....	82
4.2.3	Pendekatan Pemimpin Perempuan untuk Mengatasi Tantangan	92
4.3	Persepsi Karyawan terhadap Kepemimpinan Perempuan di Organisasi.....	108
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	117
4.4.1	Pemimpin Perempuan dalam Dinamika Regulasi dan Organisasi Mayoritas Perempuan.....	117
4.4.2	Tantangan yang Dialami Pemimpin Perempuan dalam Organisasi	122
4.4.3	Cara Berpikir, Strategi dan Pendekatan Kepemimpinan yang Diterapkan Pemimpin Perempuan.....	125
4.5	Sintesis Pembahasan Berdasarkan Pertanyaan Penelitian	136

4.5.1 Bagaimana Cara Berpikir Pemimpin Perempuan Dalam Menghadapi Hambatan Internal Dan Eksternal Dalam Pengelolaan Organisasi? (RQ1).....	136
4.5.2 Bagaimana strategi dan pendekatan kepemimpinan perempuan dalam mengelola organisasi yang didominasi oleh perempuan? (RQ2).....	138
BAB V SIMPULAN.....	145
5.1 Simpulan	145
5.1.1 Konteks Organisasi Membingkai Cara Pemimpin Perempuan Memaknai Kepemimpinan	145
5.1.2 Tantangan Kepemimpinan Perempuan yang Bersifat Multilapis	146
5.1.3 Strategi Kepemimpinan Perempuan dalam Mengelola Organisasi	147
5.1.4 Nilai Personal dan Dukungan Keluarga sebagai Penguat Kepemimpinan	148
5.2 Implikasi Penelitian.....	148
5.2.1 Implikasi Teoretis	148
5.2.2 Implikasi Praktis	149
5.3 Keterbatasan Penelitian	151
5.3.1 Keterbatasan Metode Pengumpulan Data.....	151
5.3.2 Keterbatasan Lokasi Dan Konteks Penelitian.....	152
5.3.3 Fokus Penelitian Pada Aspek Tantangan Kepemimpinan	152

5.3.4 Tidak Dilakukannya Observasi Jangka Panjang.....	152
5.3.5 Keterbatasan Variasi Perspektif Narasumber.....	153
5.4 Saran	153
5.4.1 Saran Praktis	154
5.4.2 Saran Akademik	156
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN.....	165

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Daftar Narasumber	48
Tabel 3.2	Protokol Wawancara.....	53
Tabel 3.3	Protokol Wawancara Triangulasi Karyawan	62
Tabel 4.1	Data Karakteristik Narasumber	68
Tabel 4.2	Ringkasan Dinamika Regulasi yang Mengikat Organisasi.....	76
Tabel 4.3	Ringkasan Dinamika Organisasi Mayoritas Perempuan	81
Tabel 4.4	Ringkasan Tantangan yang Dihadapi Pemimpin Perempuan.....	91
Tabel 4.5	Ringkasan Pendekatan Kepemimpinan Pemimpin Perempuan	108
Tabel 4.6	Ringkasan Persepsi Karyawan terhadap Kepemimpinan Perempuan	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Representasi Perempuan dalam Kepemimpinan Global	2
Gambar 1.2 Kerangka Berpikir	15
Gambar 2.1 Siklus Berulang antara Faktor Eksternal dan Internal	32
Gambar 2.2 Kerangka Penelitian	41
Gambar 4.1 Sintesis Keterkaitan Temuan Penelitian	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Transkrip Wawancara 1	165
Lampiran 2. Transkrip Wawancara 2	191
Lampiran 3. Transkrip Wawancara 3	201
Lampiran 4. Transkrip Wawancara 4	230
Lampiran 5. Transkrip Wawancara 1	242
Lampiran 6. Transkrip Wawancara 2	248
Lampiran 7. Transkrip Wawancara 3	254
Lampiran 8. Transkrip Wawancara 4	259
Lampiran 9. Transkrip Wawancara 5	263
Lampiran 10. Transkrip Wawancara 6	269