

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami peran kepemimpinan perempuan dalam mengelola organisasi publik yang didominasi oleh pegawai perempuan, dengan studi kasus pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah (UKM) Kabupaten Sleman. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh meningkatnya representasi perempuan dalam posisi kepemimpinan yang diikuti oleh munculnya dinamika serta tantangan kepemimpinan yang khas dalam organisasi publik dengan komposisi pegawai mayoritas perempuan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan strategi studi kasus pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam dengan informan kunci yang menempati posisi strategis dalam struktur organisasi, serta didukung oleh studi dokumentasi. Analisis data dilakukan secara tematik untuk menggambarkan cara pemimpin perempuan menghadapi hambatan internal dan eksternal organisasi, serta pendekatan yang digunakan dalam mengelola dinamika kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan perempuan di Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Sleman dijalankan melalui pendekatan kepemimpinan relasional yang menekankan komunikasi, empati, dan perhatian terhadap hubungan kerja. Pemimpin perempuan berperan dalam menjaga stabilitas organisasi dengan membangun kedekatan interpersonal, membuka ruang dialog, serta mengelola dinamika emosional dalam organisasi dengan mayoritas pegawai perempuan. Di sisi lain, pemimpin perempuan juga menghadapi tantangan struktural, kultural, dan psikososial yang menuntut kemampuan adaptif dalam menyeimbangkan pendekatan relasional dengan ketegasan dalam pengambilan keputusan.

Kata kunci: Kepemimpinan Perempuan, Tantangan Kepemimpinan Perempuan, Pendekatan Kepemimpinan Relasional, Organisasi Publik, Organisasi dengan Mayoritas Pegawai Perempuan, Dinamika Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to examine the role of women's leadership in managing public organizations dominated by female employees, with a case study at the Office of Cooperatives and Small and Medium Enterprises (SMEs) of Sleman Regency. The study is motivated by the increasing representation of women in leadership positions, which is accompanied by distinctive leadership dynamics and challenges in public organizations with a predominantly female workforce.

This research employs a qualitative approach using a case study strategy. Data were collected through in-depth interviews with key informants holding strategic positions within the organizational structure, supported by document analysis. The data were analyzed thematically to explore how women leaders respond to internal and external organizational challenges and apply leadership approaches in managing workplace dynamics.

The findings indicate that women's leadership at the Office of Cooperatives and SMEs of Sleman Regency is characterized by a relational leadership approach that emphasizes communication, empathy, and attention to work relationships. Women leaders play an important role in maintaining organizational stability by fostering interpersonal closeness, facilitating dialogue, and managing emotional dynamics within a female-dominated organization. However, women leaders also encounter structural, cultural, and psychosocial challenges that require adaptive leadership practices balancing relational approaches and decisiveness in decision-making.

Keywords: *Women's Leadership, Leadership Challenges, Relational Leadership, Public Organization, Female-Dominated Organization, Organizational Dynamics.*