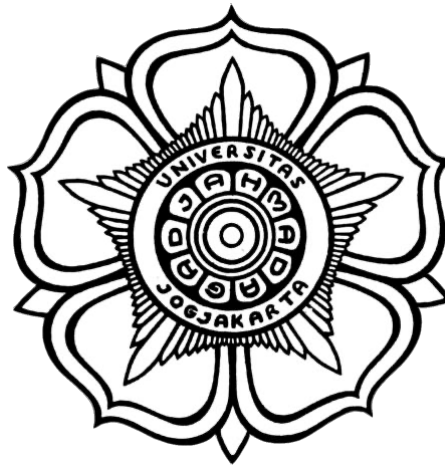


**Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Keluar Dengan  
Kepemimpinan Transformasional Sebagai Pemoderasi Pada  
Generasi Z**

**Tesis**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-2  
Program Studi Magister Manajemen



**Diajukan Oleh:**  
**Dhea Fitri Sidiyanto**  
23/530067/PEK/30012

**Kepada**  
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS GADJAH MADA**  
**2025**

# PENGARUH KETERIKATAN KERJA TERHADAP INTENSI KELUAR DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI PEMODERASI PADA GENERASI Z

Disiapkan dan disusun oleh:

**Dhea Fitri Sidiyanto**

23/530067/PEK/30012

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 11 Desember 2025

dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,  
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji II

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.  
NIP 197803312008122001

Dosen Penguji III

C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,  
NIP 196904281995031001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)  
Tanggal 11 Desember 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.  
NIP 195610131983031002

Mengetahui,

Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.  
NIP 197805202005011002