

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
INTISARI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Asas Keadilan dalam Hukum	11
B. Asas Kemanfaatan dalam Hukum.....	14
C. Doktrin <i>No Quid Pro Quo</i>	15
D. Regulasi dalam Pemberian Sponsorship Tenaga Kesehatan	19
E. Etika Profesi Kesehatan	22
F. Kode Etik Industri.....	25
G. Problematika Pemberian Sponsorship Tenaga Kesehatan	26
H. Studi Hubungan Sponsorship dengan Pola Peresepan Tenaga Kesehatan	31
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis dan Sifat Penelitian	34
B. Data	34
C. Cara/Teknik Pengumpulan Data.....	36
D. Analisis Data.....	37
E. Penarikan Kesimpulan.....	37

BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Kerangka Normatif Pengaturan Pemberian Sponsorship Bagi Tenaga Kesehatan dalam Permenkes 58/2016	38
B. Analisis Asas Keadilan dalam Permenkes 58/2016	63
C. Analisis Asas Kemanfaatan dalam Permenkes 58/2016	79
D. Analisis Pengadopsian No Quid Pro Quo dalam Permenkes 58/2016	84
BAB V	107
PENUTUP	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sponsorship Tenaga Kesehatan Berdasarkan Asas Keadilan, Kemanfaatan, dan Prinsip <i>No Quid Pro Quo</i>	5
--	---