



DAFTAR PUSTAKA

- Aras, R. A. & Helmi, A. F. (2014). *Peran Iklim Organisasi terhadap Work Engagement dengan Optimisme sebagai Mediator*. (Tesis tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- As'ad, M. (2012). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri Edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology* 22(3), 309-328. DOI: 10.1108/02683940710733115.
- Bakker, A.B., & Demerouti. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209-223. DOI: 10.1108/13620430810870476.
- Bakker, A.B., & Leiter, M.P. (2010). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. USA: Psychology Press.
- Bakker, A.B., Albrecht, S.L., & Leiter, M. (2011). Key Questions Regarding Work Engagement. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(1), 4-28. DOI: 10.1080/1359432X.2010.485352.
- Bakker, A.B., & Xanthopoulou, D.(2013). Creativity and Charisma among Female Leaders: The Role of Resources and Work Engagement. *The International Journal of Human Resource Management*. 24(14), 2760-2779. DOI: 10.1080/09585192.2012.751438
- Creswell, J.W. (2012). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darusmin, D.F., & Himam, F. (2015). *Subjective Well Being pada Hakim yang Bertugas di Daerah Terpencil*. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 1(3), 192-203.
- Demerouti, E., Bakker, A.B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W.B. (2001). The Job Demands-Resources Model of Burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499-512. DOI: 10.1037/00219010863499.
- Dwitasari, A. I., Ilhamudiin, Widyasari, S, D. (2015). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Organizational-Based Self Esteem* terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Mediapsi*, 1(1), 40-50.
- Hayuningtyas, D.R.I., & Helmi, A.F. (2015). Peran Kepemimpinan Otentik Terhadap Work Engagement Dosen dengan Efikasi Diri sebagai Mediator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 1(3), 192-203.
- Khan, W.A. (1990). Psychological Condition of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Kesumaningsari, N.P.A., & Simarmata, N. (2014). Konflik Kerja-Keluarga dan *Work Engagement* Karyawati Bali pada Bank di Bali. *Jurnal Psikologi Udayan*, 1(3), 493-506.



- Man, G.S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dengan *Work Engagement* pada Guru Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Universitas Airlangga Surabaya*, 2(2), 90-99.
- May, D.R., Gilson, R.L., & Harter, L. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and availability and the engagement of the human spirit at work. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77, 11-37.
- Moleong, L.J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Nugroho, D.A., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan antara *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada karyawan Pt. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(2), 191-202.
- Poerwandari, E.K. (2007). *Pendekatan Kualitatif Untuk Penelitian Perilaku Manusia*. Jakarta: Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan Psikologi (LPSP3) Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Rahayu, Y.P. (1995). *Peranan Etnik dan Daya Tarik Wajah Terdakwa terhadap Putusan Hakim*. (Tesis tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Rahayu, Y.P. (2001). *Requisitur Jaksa Penuntut Umum dan Kepribadian Otoritarian Hakim dalam Proses Pemidanaan Di Indonesia*. (Disertasi tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Rahmat, R, V., & Helmi, A, F. (2015). *EWAKO sebagai Engagement Value di BOSOWA Resources Group*. (Tesis tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Rahmawati, A, N. (2016). Hubungan Antara *Work Engagement* dan *Work-Family Conflict* yang dimoderasi oleh *Conscientiousness* (Studi pada Karyawati di PT.Angkasa Pura I (Persero) Juanda Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 190-200.
- Riyono, B. (2012). *Motivasi dengan perspektif psikologi islam*. Yogyakarta: Quality Publishing.
- Saks, A.M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619. DOI 10.1108/02683940610690169.
- Schabracq, M.J., Winnubst, J, A, M., & Cooper, C.L. (2003). *The Handbook of Work & Health Psychology*. UK: John Wiley & Sons.
- Schaufelli, W.B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A.B. (2002). The Measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.
- Shauefeli, W.B., & Bakker, A.B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal Organizational Behaviour*, 25, 293-315. DOI: 10.1002/job.248.



- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, A., Ayu, D.R., & Maarif, S. (2015). Pengaruh *Job Demands, Job Resources*, dan *Personal Resources* terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(1), 12-22. DOI: 10.17358/JABM.1.1.12
- Tjung, L., Meliala, A., & Trisnantoro, L. (2012). Keterlekatan Dokter Spesialis di Eka Hospital BSD-City dan Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 15(3), 115-123.
- Wakhyuni, D.S. (2016). Hubungan *Work Engagement* dan *Organizational Efficacy*. *INTUISI: Jurnal Ilmiah Psikologi Unnes*, 8(3), 156-162.
- Zamzani, A. Frantogi, E. Prakoso, G. Panji, H. & Iskandar, D. (2013). *Modul 8 Human Resources Management Training and Development*. Industrial Engineering.
- Xhantopoulou, D., Bakker, A.B., Demerouti, E., & Schaufeli, W., B. (2008). Reciprocal relationships between job resources, personal resources, and work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 74, 235-244. DOI:10.1016/j.jvb.2008.11.003.
- Peraturan Perundang-Undangan Republik Indonesia:
Keputusan Ketua MA RI No. 139/KMA/SK/VIII/2013
Laporan Mahkamah Agung Republik Indonesia Tahun 2016
Peraturan Bersama Mahkamah Agung dan Komisi Yudisial
Undang-Undang No. 14 tahun 1970
Undang-Undang Republik Indonesia no. 8 tahun 2004
Undang-Undang No. 48 tahun 2009
Undang-Undang No, 49 tahun 2009