



EKSPLORASI *WORK ENGAGEMENT* PADA HAKIM

Vidya Nindhita & Avin Fadilla Helmi
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRAK

Hakim yang merupakan salah satu profesi dalam bidang hukum jelas memiliki beban kerja serta tuntutan kerja yang lebih dibanding pekerja pada umumnya. Hal ini akan memengaruhi *work engagement* hakim dalam pekerjaannya. Beban dan tuntutan yang ada sebagai hakim serta ketidakadilan organisasi terhadapnya akan memengaruhi *engagement* dari seorang hakim dalam bekerja. *Work engagement* merupakan suatu kondisi dimana individu memiliki pikiran yang positif serta memiliki motivasi yang tinggi dalam kaitannya dengan pekerjaannya. Selain semangat, dedikasi, dan kedalaman fokus, ada pula kebermanfaatannya sebagai aspek dari *work engagement* hakim. Faktor yang dapat memengaruhi *work engagement* yaitu *safety factor*, *working life factor*, organisasional, psikologis dan emosional. *Work engagement* terbentuk oleh aspek-aspek dan dipengaruhi oleh faktor-faktor sehingga hakim merasakan keterikatan ketika dalam bekerja, hakim mampu mendapat ilmu baru, mendamaikan (mediasi), merepresentasikan sistem peradilan, dan membuat putusan yang tepat menyadarkan tahanan. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi.

Kata kunci: fenomenologi, hakim, kualitatif, *work engagement*



WORK ENGAGEMENT EXPLORATION OF JUDGES

Vidya Nindhita & Avin Fadilla Helmi
Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

Judges is one of the legal profession, clearly has more workloads and job demands than the other profession. This will affect the judge's work engagement of work. Work load, job demands, and unfairness of organization that presents in the judge's professional life affect judge's work engagement. Work engagement is a condition where the individuals has a positive mind and high motivation towards his job. Other than spirit, dedication, and focus, there is usefulness as parts of work engagement. Factor that affected work engagement is safety factor, working life factor, organizational, psychological and emotional. Work engagement of judges is formed by the aspects and is influenced by existed factors so that the judges feel the attachment when acquiring new knowledge, reconciled the parties related, represent the judicial system, the right verdict and made prisoner. This study using qualitative approach with fenomenology method.

Key Words: *fenomenology, judge, qualitative, work engagement*