

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis persepsi pegawai tentang pengaruh integritas dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Imigrasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian eksplanatori. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan skala likert 1-5. Sampel yang digunakan sebanyak 100 orang responden yang terdiri dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) pada Direktorat Jenderal Imigrasi.

Data dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda melalui aplikasi SPSS versi 29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut persepsi pegawai, integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Imigrasi.

Kata Kunci: Integritas, Profesionalisme, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to analyze employee perceptions regarding the influence of integrity and professionalism on employee performance at the Directorate General of Immigration. This study is a quantitative research approach with an explanatory design. The research instrument used is a questionnaire with a 1-5 Likert scale. The sample consists of 100 respondents, including civil servants (PNS) and government employees with work agreements (PPPK) at the Directorate General of Immigration.

Data was analyzed using the multiple linear regression method through the SPSS version 29 application. The results of this study indicate that, based on employee perceptions, integrity has a positive and significant effect on employee performance. Professionalism also has a positive and significant effect on employee performance at the Directorate General of Immigration.

Keywords: Integrity, Professionalism, Employee Performance.