

INTI SARI

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui karakteristik dan pemanfaatan pekerja di kota Kupang, termasuk berbagai hal yang menyebabkan para pekerja mencari pekerjaan lagi. Pembahasan karakteristik pekerja menyangkut umur, jenis kelamin, status perkawinan, pendidikan dan ketrampilan, pendapatan, tempat tinggal serta jam kerja. Pemanfaatan pekerja dibahas berdasarkan jumlah jam kerja perminggu dan dilihat juga kaitannya dengan karakteristik pekerja. Tinjauan terhadap pekerja dan pencari kerja menyangkut alasan pekerja mencari pekerjaan serta jenis pekerjaan yang diinginkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pekerja berusia muda (<24 tahun). Pekerja laki-laki berjumlah dua kali lebih banyak dari perempuan. Sejumlah 87,9% dari pekerja berstatus belum kawin dan sejumlah 65,2% berpendidikan SLTA. Diantara pekerja, 37,9% mempunyai ketrampilan sebagai tukang pada pekerjaan-pekerjaan bangunan. Terdapat juga 34,8% dari pekerja tidak memiliki ketrampilan. Sebagian pekerja berpenghasilan rendah dan tinggal bersama keluarga atau orang tua mereka di rumah-rumah yang sederhana. Sejumlah 63,3% dari pekerja, bekerja dengan jam kerja rendah (labor under utilized) atau dimanfaatkan tidak penuh.

Dari pekerja yang dimanfaatkan tidak penuh, jumlah terbanyak adalah kelompok usia muda dan sebagian besar mereka adalah laki-laki. Jumlah terbanyak dari mereka berpendidikan SLTA (64,3%) dan terdapat juga mereka yang berpendidikan Diploma, Akademi, Perguruan Tinggi sebanyak 14,3%. Jumlah terbanyak dari pekerja yang dimanfaatkan tidak penuh, tidak memiliki ketrampilan dan sebagian besar diantara mereka berpenghasilan rendah. Kebanyakan diantara mereka tinggal bersama keluarga atau orang tua mereka di rumah-rumah yang sederhana. Banyak diantara mereka berstatus belum kawin.

Para pekerja pada umumnya mencari pekerjaan lagi dengan alasan untuk memperoleh pekerjaan yang lebih terdandang (10,6%), untuk meningkatkan penghasilan (25,8%), memperoleh pekerjaan yang stabil (48,5%) dan untuk memperoleh pekerjaan yang cocok (15,1%).

Jumlah terbanyak dari pekerja yang mencari pekerjaan yang stabil berpendidikan SLTA (81,3%), berusia muda (59,4%) berpenghasilan rendah (56,3%).

Di dalam mencari pekerjaan, jabatan yang diinginkan oleh sebagian besar pekerja adalah tenaga administrasi dan jasa-jasa. Mengenai status kepegawaian tercatat 30,3% berkeinginan pada status pegawai negeri, 3% pada status pegawai swasta dan 66,7% tergantung pada mana yang diperoleh terlebih dahulu.



PEMANFAATAN PEKERJA DI KOTA KUPANG LABOR UTILIZATION IN KUPANG

ABSTRACT

The objective of this research is to discover characteristics and utilization of laborers in Kupang, including various aspect which cause them to seek other jobs. Discussion about characteristics of laborers comprises that of age, sex, marital status, education and skills, earnings, residence as well as working hours. Labor utilized will be discussed in relation with characteristics of laborers. Observation about laborers and jobs-seekers focuses on their reasons for looking for jobs and the kind of jobs they want.

The result of this research shows that most laborers are young people. Male laborers are twice as many as female laborers. About 87,9% of laborers are unmarried and most of them are High School graduates. 37,9% of laborers work in building construction, while 34,8% of them have no special skills. Most laborers receive low wages and live together with their families in simple dwellings. About 63,6% of laborers work in short working hours or under-utilized.

Among labor under-utilized, the largest number comprises men and most of them are High School graduates (64,3%). But most of them have no special skills and receive low wages. Many of them are unmarried and live together with their families in simple dwellings. Most of them seek any stable job.

Many of those who look for stable jobs are High School graduates (81,3%), young people (59,4%) and receive low wages (56,3%). The favourite jobs are administrative staff members and in the area of services. Most of them disregard the status of the jobs and will accept any job which they get first. But there is a tendency that they desire to become civil servants.