

DAFTAR PUSTAKA

- Amah, E., & Ahiauzu, A. (2014). Shared values and organizational effectiveness : a study of the Nigerian banking industry. *Journal of Management Development*, 33(7), 694–708. <http://doi.org/10.1108/JMD-09-2010-0065>
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1996), pp.124-135. <http://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Dharma, K. K. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan: Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian*. Jakarta: CV. Trans Info Media.
- Gea, A. A. (2005). Pentingnya Penghayatan Budaya Perusahaan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Character Building*, 2(2), 145–154.
- Hutagalung, S. S., & Setyabekti, S. P. (2008). Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik Berperspektif Human Power-Based. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Pembangunan*, 2(5), 495–507.
- Jaakson, K. (2010). Management by Values : Are Some Values Better than Others ? *Journal of Management Development*, 29(9), 795–806. <http://doi.org/10.1108/02621711011072504>
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (n.d.). Retrieved from <http://kbbi.web.id/supervisor>
- Kohler, D. (2016). *Company Core Values. Implementation in Existing Company Cultures*. Hamburg: GRIN Publishing. Retrieved from <http://www.grin.com/en/ebook/315777/company-core-values-implementation-in-existing-company-culture>
- Mua, E. L., Tutik, R., Hariyati, S., & Afifah, E. (2005). Peningkatan kepuasan dan kinerja perawat melalui supervisi kepala ruangan. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(3), 171–178.
- Mulyadi. (2011). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan* (3rd ed.). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Muttaqin, A., Nurijda, N., & Tripalupi, L.E. (2014). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Masa Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT XXX tahun 2013, *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1), 1-10
- Northouse, P. G. (2016). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik* (6th ed.). Jakarta: Penerbit Indeks.
- Paramarta, V., & Haruman, T. (2005). Kepuasan Kerja : Konsep, Teori, Pendekatan, dan Skala Pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 6(3), 487–502.
- Pitman, S. (2011). *Handbook for Clinical Supervisors : Nursing Post- Graduate Programmes*. Ireland: RSCI. Retrieved from <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/1.0/>
- Purohit, B. (2014). A Study of Organizational Values in Government Run Primary Health Centres in India. *Journal of Health Management*, 16. <http://doi.org/10.1177/0972063414526119>
- Ramadhani, Nurdibyanandaru (2014). Pengaruh Self Compassion Terhadap Kompetensi Emosi Remaja Akhir. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 3(3), 120-126
- Robins and Judge (2013). *Organizational Behavior 15th edition*, New Jersey: Pearson Education
- RS Panti Rapih. (2016). *Profil Rumah Sakit Panti Rapih*. Yogyakarta: RS Panti Rapih.
- Ruky, A. S. (2006). *SDM Berkualitas mengubah VISI menjadi REALITAS*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sari, R.P., Satrio, B. (2016) Pengaruh Insentif, masa Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(8), 1-18
- Stone, A. G., Russell, R. F., & Patterson, K. (2004). Transformational versus servant leadership : a difference in leader focus. *The Leadership & Organization Development Journal*, 25(4), 349–361. <http://doi.org/10.1108/01437730410538671>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Susanto. (2013). Hubungan antara Persepsi *User* terhadap Integritas dengan *Trust* pada Karyawan *Outsourcing*. *Jurnal Ilmiah mahasiswa Universitas Surabaya*, 2(2), 1-11
- Vati, J. (2013). *Principles & Practice of Nursing management & Administration for BSc & MSc Nursing*. New Delhi: Jaypee Brothers Medical Publisher.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Widodo, D. (2015). Revolusi Mental – Presiden Republik Indonesia. *Presidenri.go.id*. Retrieved from <http://presidenri.go.id/ulasan/revolusi-mental.html>
- Wikipedia. (n.d.). Penyelia. Retrieved from <https://id.wikipedia.org/wiki/Penyelia>
- Yuliati, B. D. (2016). *Kajian Budaya Organisasi Terkait Sikap Karyawan Terhadap Biaya Obat Kembali Pasien Rawat Inap di Unit Carolus dan Lukas PK St. Carolus Jakarta*. Universitas Gadjah Mada.
- Zwetsloot, G. I. J. M., Scheppingen, A. R. Van, Bos, E. H., & Dijkman, A. (2013). The Core Values that Support Health , Safety , and Well-being at Work. *Journal Safety and Health at Work*, 4(4), 187–196. <http://doi.org/10.1016/j.shaw.2013.10.001>