

## Intisari

Diklat Prajabatan merupakan diklat yang pertama kali diperoleh oleh PNS. Diklat Prajabatan bertujuan untuk membentuk PNS yang profesional sebagai pelayan masyarakat. Diklat Prajabatan merupakan diklat yang penting sehingga perlu untuk melakukan evaluasi guna mengetahui bagaimana penyelenggaraan diklat tersebut. Penelitian ini meneliti persepsi dari Peserta terhadap efektivitas penyelenggaraan Diklat Prajabatan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) beserta komponen-komponen diklat dan menemukan kendala-kendala yang muncul selama penyelenggaraan diklat tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kombinasi yaitu sekuensial eksplanatoris. Pada penelitian ini, metode kuantitatif mendapatkan pembobotan yang lebih besar dibandingkan dengan metode kualitatif yaitu 75% bagi metode kuantitatif dan 25% bagi metode kualitatif. Penelitian kuantitatif dipergunakan untuk menjelaskan bagaimana persepsi yang terbentuk di dalam diri peserta terhadap variabel-variabel pada penyelenggaraan Diklat Prajabatan dan penelitian kualitatif untuk menemukan kendala-kendala yang muncul selama penyelenggaraan diklat berlangsung. Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bintan selaku penyelenggara diklat. Responden pada penelitian berjumlah 61 orang dari 153 orang populasi peserta.

Penelitian ini memperoleh hasil bahwa kegiatan penyelenggaraan Diklat Prajabatan telah berjalan dengan Sangat Baik. Hal ini terlihat dari efektivitas diklat di dalam mencapai tujuannya serta komponen-komponen diklat yang terdiri dari Materi, Metode, Peserta, Pelatih hingga Sarana dan Prasarana yang berfungsi dengan sangat baik. Disamping pencapaian yang positif tersebut, tak dapat dipungkiri pula bahwa masih ditemukan beberapa kendala-kendala yang dapat mempengaruhi bagi penyelenggaraan diklat itu sendiri. Ke depannya, perlu dilakukan pembenahan dan peningkatan di dalam penyelenggaraan Diklat Prajabatan dalam upaya mewujudkan PNS yang profesional sebagai pelayan masyarakat.

**Kata Kunci** : Diklat, Diklat Prajabatan, Metode Kombinasi.

## **Abstract**

Prajabatan Training is the first training obtained by civil servants. Prajabatan Training aims to form a professional civil servant as a public servant. Prajabatan Training is an important training so it is necessary to conduct an evaluation in order to know how the implementation of the training. This research will examine the perceptions of trainees on the effectiveness of Implementation Prajabatan Training of Civil Servant Candidate Training (CPNS) along with the components of the training and find the obstacles that arise during the implementation of the training.

This research uses mixed methods that is sequential explanatory. In this research, the quantitative method obtains greater weighting than the qualitative method about 75% for quantitative methods and 25% for qualitative methods. Quantitative research is used to explain how perceptions are formed within the participants of the variables on the implementation of Prajabatan Training and qualitative research to find the constraints that arise during the implementation of the training takes place. This research was conducted at the Regional Civil Service Education and Training Agency of Bintan as a training organizer. Respondents in the research amounted to 61 people from 153 trainees population.

This research obtained the result that the implementation of Prajabatan Training has been going very well. This is evident from the effectiveness of the training in achieving the objectives and the training components consisting of Materials, Methods, trainees, Trainers to Facilities and Infrastructure that works very well. In addition to these positive achievements, it can not be denied that there are still some obstacles that may affect the implementation of the training itself. In the future, it is necessary to undertake improvement and keep improving the implementation of Prajabatan Training in order to realize the professional civil servant as public servant.

**Keywords:** Training, Prajabatan Training, Mixed Methods.