



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Faktor penarik dan faktor pendorong pekerja migran untuk bekerja di sektor industri dikabupaten Karawang provinsi Jawa Barat (Kasus pekerja di Karawang International Industrial City KHC)
Kartika Maharani, Prof. Dr. Odi Sabani Muis (M, D, P, S, K, R, C, S, S, M, S)

**FAKTOR PENARIK DAN FAKTOR PENDORONG PEKERJA MIGRAN UNTUK
BERKERJA DI SEKTOR INDUSTRI DI KABUPATEN KARAWANG
PROPINSI JAWA BARAT
(Kasus Pekerja di *Karawang International Industrial City (KIIC)*)**

Kartika Maharani

03/168106/ GE / 054610 Oleh

Kota - kota besar dan pusat-pusat industri menjadi tujuan migrasi penduduk untuk memperoleh pekerjaan. Hal ini terjadi karena banyak dibangunnya pusat – pusat industri dan jasa di wilayah perkotaan dan sekitarnya yang mampu menyerap banyak tenaga kerja, salah satunya adalah *Karawang International Industrial City (KIIC)* di Kabupaten Karawang. Kawasan industri tersebut mampu menjadi magnet bagi para pencari kerja baik penduduk lokal maupun penduduk luar daerah untuk memperoleh kehidupan yang lebih baik dibandingkan di daerah asalnya. Ketersediaan lapangan kerja di Kabupaten Karawang yang cukup besar menjadi faktor penarik (*pull factor*) bagi penduduk dari luar daerah untuk memutuskan migrasi (pindah) ke daerah tersebut. Keterbatasan jumlah lapangan kerja di daerah asal menjadi faktor pendorong (*push factor*) penduduk untuk melakukan migrasi ke daerah lainnya

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Mengetahui karakteristik sosial ekonomi dan demografi migran yang bekerja di sektor industri di KIIC Kabupaten Karawang, 2) Mengetahui faktor penarik dan faktor pendorong yang mempengaruhi migran memilih bekerja di sektor industri KIIC Kabupaten Karawang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, dengan cara wawancara langsung responden menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data tentang faktor penarik dan faktor pendorong migrasi penduduk untuk bekerja di sektor industri KIIC Kabupaten Karawang. Responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini yaitu pekerja migran yang bekerja di sektor industri di *Karawang International Industrial City (KIIC)* dengan jumlah sampel sebanyak 167 responden.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu; 1) Pekerja migran umumnya berumur muda kurang dari umur 30 tahun dengan tingkat pendidikan yang ditamatkan yaitu SMU 2) Tidak ada hubungan yang erat antara lama bekerja dengan tingkat pendapatan yang diperoleh para pekerja migran 3) Alasan utama para pekerja migran meninggalkan daerah asal yaitu terbatasnya lapangan pekerjaan di daerah asal 4) Alasan utama para migran tinggal di daerah penelitian yaitu mencari pekerjaan 5) Sebagian besar para pekerja migran berkeinginan untuk menjadi penduduk tetap di daerah penelitian.

Kata kunci: Migrasi, faktor penarik, faktor pendorong dan pekerja migran



Faktor penarik dan faktor pendorong pekerja migran untuk bekerja di sektor industri dikabupaten Karawang provinsi Jawa Barat (Kasus pekerja di Karawang International Industrial City KHC)
Kartika Maharani, Prof. Dr. Hadi Sabar Yustus, M.A. DRS.; Sri Rum Giyarsih, S.Si., M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2010. Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PUSH FACTOR AND PULL FACTOR OF MIGRANT LABOUR FOR WORKING IN INDUSTRIAL SECTORS

**IN KARAWANG REGENCY WEST JAVA PROVINCE
(Case : Worker in *Karawang International Industrial City (KIIC)*)**

By :
Kartika Maharani
03/168106/GE/05461

Big cities and center of industries become a destination of migrants people for gaining a job. This could happen because of many center of industries and services were built in urban region and nearby which is able to absorb a lot of employment, one of them is *Karawang International Industrial City (KIIC)* in Karawang Regency. That industrial region able to become a magnet for a job seeker from local people and outsider people with purpose to get a better life compared to in their own home region. The working opportunities availability in Karawang regency become a pull factor for the outsider people decided to migration to that region. Limited number of work fields in home region become a push factor for people having a migration to another region.

This research aim to ; 1) Knowing social-economic and demography characteristic of migrant that work in industrial sector in KIIC Karawang Regency, 2) Knowing push factor and pull factor which is affect migrant for choosing a work in industrial sector KIIC Karawang Regency. The method which is used in this research is *Survey Method*, with direct interview to respondent using questioner as a tool of collecting data about push factor and pull factor of migration people to work in industrial sector KIIC Karawang Regency. The respondent who become samples in this research are migrant workers which is working in industrial sector in *Karawang International Industrial City (KIIC)*, with the summary number of samples are 167 respondents.

The result of this research are ; 1) Migrant labour generally are young ages less then 30 years old, with education level is graduating from high school, 2) There is no high connection between time of working with income level that migrant labour gain, 3) The main reason of migrant labaaour to leaving their home region is the limited of work fields or the low job opportunity in their home region, 4) The main reason of migrant to stay in the research area is to find a job, 5) Most of the migrant labaaour are willing to become a permanent people in the research area.

Key word : Migration, push factor, pull factor, and migrant labour