

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Alasan Pemilihan Judul.....	1
1.1.1. Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan	1
1.1.2. Aktualitas.....	3
1.1.3. Orisinalitas.....	9
1.2. Latar Belakang	17
1.3. Rumusan Masalah	28
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	28
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	28
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	28
1.5. Kerangka Konseptual	29
1.5.1. Praktik Responsif Gender dalam Pemberdayaan	30
1.5.2. Analisis Gender Sara Longwe	38
BAB II	43
METODE PENELITIAN	43
2.1. Jenis Penelitian.....	43
2.2. Lokasi Penelitian.....	46
2.3. Unit Analisis dan Informan.....	50
2.4. Teknik Pengumpulan Data.....	52

2.5. Teknik Analisis Data.....	55
2.6. Uji Keabsahan Data.....	59
2.7. Etika Penelitian	62
BAB III.....	65
KONTEKS PENELITIAN	65
3.1. Deskripsi Desa Sobokerto	65
3.1.1. Sejarah, Letak Geografis, dan Letak Administratif.....	65
3.1.2. Kondisi Sosial, Ekonomi, dan Budaya	69
3.2. Profil Program MAS SOPILI.....	75
3.2.1. Sejarah Program MAS SOPILI	75
3.2.2. Perkembangan Program MAS SOPILI	78
3.3. Profil Pokmas Ngudi Tirto Lestari.....	84
3.3.1. Sejarah Pokmas Ngudi Tirto Lestari	84
3.3.2. Perkembangan Pokmas Ngudi Tirto Lestari	85
BAB IV	90
PRAKTIK RESPONSIF GENDER PADA POKMAS NGUDI TIRTO LESTARI SERTA FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBATNYA .	90
4.1. Pengantar.....	90
4.2. Akses Terhadap Program Setara	92
4.2.1. Peluang Bergabung ke Pokmas Ngudi Tirto Lestari.....	93
4.2.2. Peluang Mengakses Alat Produksi Pokmas Ngudi Tirto Lestari	96
4.3. Partisipasi dalam Program.....	99
4.3.1. Keterlibatan dalam Perencanaan Program	101
4.3.2. Keterlibatan dalam Pelaksanaan Program.....	105
4.3.3. Keterlibatan dalam Evaluasi Program	119
4.4. Kontrol Sumber Daya Program.....	122
4.4.1. Keseimbangan Gender dalam Struktur Kepengurusan Kelompok.....	123
4.4.2. Pola Pembagian Kerja Laki-laki dan Perempuan.....	125
4.4.3. Kewenangan Pengambilan Keputusan	130
4.4.4. Upaya Memastikan Anggota Menguasai Kontrol Sumber Daya Kelompok	134
4.5. Distribusi Manfaat Program.....	139
4.5.1. Manfaat yang Diharapkan oleh Anggota Selama Mengikuti Program	140

4.5.2. Manfaat yang Didapatkan oleh Anggota Setelah Mengikuti Program.	143
4.5.3. Perolehan Manfaat yang Setara bagi Setiap Anggota	145
4.6. Faktor Pendukung Praktik Responsif Gender dalam Pokmas Ngudi Tirto Lestari.....	147
4.7. Faktor Penghambat Praktik Responsif Gender dalam Pokmas Ngudi Tirto Lestari.....	153
BAB V.....	159
DAMPAK PRAKTIK RESPONSIF GENDER PADA POKMAS NGUDI TIRTO LESTARI	159
5.1. Pengantar.....	159
5.2. Tingkat Keberdayaan Perempuan	160
5.2.1. Kesejahteraan (<i>Welfare</i>).....	161
5.2.2. Akses (<i>Access</i>).....	165
5.2.3. Kesadaran Kritis (<i>Conscientization</i>)	168
5.2.4. Partisipasi (<i>Participation</i>)	172
5.2.5. Kontrol (<i>Control</i>)	177
5.3. Tingkat Responsivitas Kelompok terhadap Isu Gender.....	181
5.3.1. Negatif.....	181
5.3.2. Netral	182
5.3.3. Positif.....	182
5.4. Diskusi Temuan	185
BAB VI.....	192
PENUTUP.....	192
6.1. Kesimpulan	192
6.2. Limitasi Penelitian	197
6.3. Saran.....	199
DAFTAR PUSTAKA.....	202
LAMPIRAN.....	213
Lampiran 1.1. <i>Interview Guide</i> untuk anggota Pokmas Ngudi Tirto Lestari.....	213
Lampiran 1.2. <i>Interview Guide</i> untuk Pendamping Program CSR.....	217
Lampiran 1.3. <i>Interview Guide</i> untuk Tokoh Masyarakat.....	221
Lampiran 1.4. Surat Izin Penelitian kepada PT Pertamina Patra AFT Adi Sumarmo	225

Lampiran 1.5. Surat Izin Penelitian kepada Pemerintah Desa Sobokerto.....	226
Lampiran 1.6. Surat Izin Penelitian kepada Pokmas Ngudi Tirto Lestari	227
Lampiran 1.7. Surat Balasan Izin Penelitian PT Pertamina Patra Niaga AFT Adi Sumarmo	228
Lampiran 1.8. Surat Balasan Izin Penelitian Pemerintah Desa Sobokerto	229
Lampiran 1.9. Dokumentasi Wawancara	230