

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Budaya Organisasional Hijau (BOH)	17
2.2 Kepuasan Kerja (KK).....	20
2.3 Komitmen Afektif (KA).....	24
2.4 Perumusan Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasional Hijau terhadap Komitmen Afektif.....	27
2.4.2 Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan antara Budaya Organisasi Hijau dan Komitmen Afektif	29
2.5 Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Metode Pengumpulan Data	36
3.4 Definisi Operasional Penelitian	37
3.4.1 Budaya Organisasional Hijau (BOH)	37
3.4.2 Kepuasan Kerja (KK)	38
3.4.3 Komitmen Afektif (KA)	39

3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	39
3.5.1 Uji Validitas	40
3.5.2 Uji Reliabilitas	42
3.6 Metode Analisis Data	43
3.6.1 Teknik Interpretasi Data Deskriptif	44
3.6.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	45
3.7 Pengujian Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Pengumpulan Data	48
4.2 Profil Responden	50
4.3 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
4.3.1 Uji Validitas Konvergen	52
4.3.2 Uji Validitas Diskriminan	55
4.3.3 Uji Reliabilitas	57
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	58
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	60
4.5.1 Uji Multikolinearitas	61
4.5.2 Evaluasi <i>Model Fit</i>	62
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.5.4 Ukuran Pengaruh (f^2)	65
4.5.5 Nilai Relevansi Prediktif (Q^2)	66
4.6 Pengujian Hipotesis	67
4.6.1 Pengujian Hipotesis Satu	68
4.6.2 Pengujian Hipotesis Dua	69
4.7 Pembahasan	69
4.7.1 Pembahasan Hipotesis Satu	70
4.7.2 Pembahasan Hipotesis Dua	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Simpulan Penelitian	76
5.2 Implikasi Manajerial	77
5.3 Keterbatasan Penelitian	80
5.4 Arahan Penelitian Mendatang	81
LAMPIRAN.....	82
DAFTAR PUSTAKA	86