

PERAN *PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG DIMEDIASI OLEH *PSYCHOLOGICAL SAFETY* PADA KARYAWAN GENERASI Z

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Profesi Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



CHAIRUNNISA TAMARA
22/501213/PPS/04243

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2025

PERAN PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT TERHADAP INNOVATIVE WORK BEHAVIOR YANG DIMEDIASI OLEH PSYCHOLOGICAL SAFETY PADA KARYAWAN GENERASI Z
Chairunnisa Tamara, Indrayanti, S.Psi. M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
PERAN *PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG DIMEDIASI OLEH *PSYCHOLOGICAL SAFETY* PADA KARYAWAN GEN Z

Oleh:
Chairunnisa Tamara
22/501213/PPS/04243

Tesis untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat
guna memperoleh gelar magister dalam Ilmu Psikologi Profesi dan
dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Tesis
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada
pada tanggal: 22 Desember 2025

Tim Penguji



Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Ketua



Dr. Sumaryono, M.Si., Psikolog
Anggota



Dr. Noor Siti Rahmani, M.Sc., Psikolog
Anggota

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Magister Psikologi Profesi

Yogyakarta, 22 DEC 2025



Dekan,

Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D.
NIP. 196802261995121001