

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	15
1.1 Judul Penelitian	15
1.2 Alasan Pemilihan Judul	15
1.2.1 Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan.....	15
1.2.2 Aktualitas	17
1.2.3 Orisinalitas	19
1.3 Latar Belakang Masalah	23
1.4 Rumusan Masalah	29
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	29
1.5.1 Tujuan Penelitian	29
1.5.2 Manfaat Penelitian	30
1.7 Kerangka Teori.....	30
1.7.1 Konsep Strategi Pemberdayaan Masyarakat.....	31
1.7.2 Strategi Pemberdayaan melalui Pendekatan 5P	33
1.7.3 Teori Pemberdayaan	37
1.7.3.1 <i>Psychological Empowerment</i>	39
1.7.4.2 <i>Organizational Empowerment</i>	45
1.7.4.3 <i>Community Empowerment</i>	47
1.7.5 Bentuk Kekuasaan dan Kekuatan	49
1.7.6 Integrasi Strategi, Konsep, dan Teori	52
BAB II METODE PENELITIAN.....	57
2.1 Jenis Penelitian	57
2.2 Sumber Informasi	58

2.3 Teknik Pengumpulan Data	62
2.4 Etika Penelitian.....	65
2.5 Praktik dan Dinamika Penelitian	67
2.5.1 Proses Perizinan	68
2.5.2 Membangun Kepercayaan Komunitas	69
2.5.3 Dinamika Sosial-Emosional dan Kerentanan Lapangan.....	71
2.5.4 Hambatan Lapangan dan Strategi Adaptasi.....	72
2.5.5 Refleksi Peneliti	74
2.6 Analisis Data	75
2.7 Uji Keabsahan Data	78
BAB III PROFIL DAN KIPRAH YAYASAN KEBAYA YOGYAKARTA .	83
3.1 Letak Geografis	83
3.2 Latar Belakang Berdiri Yayasan Kebaya	83
3.3 Struktur Yayasan Kebaya Yogyakarta	84
3.4 Visi dan Misi Yayasan Kebaya Yogyakarta.....	85
3.5 Sumber Pendanaan Yayasan Kebaya	86
3.6 Kemitraan Yayasan Kebaya	88
3.7 Program dan Layanan Yayasan Kebaya.....	89
3.8 Karakteristik Penerima Manfaat Program Yayasan Kebaya	92
BAB IV PROSES DAN HASIL PEMBERDAYAAN YAYASAN KEBAYA	95
4.1 Pengantar	95
4.2 Strategi Pemberdayaan Yayasan Kebaya	96
4.2.1 Pemungkinan.....	97
4.2.1.1 Akses terhadap Layanan Dasar	97
4.2.1.2 Ruang Partisipasi melalui KDS Violet.....	100
4.2.2 Penguatan.....	103
4.2.2.1 Pengembangan Kapasitas dan Keterampilan	104
4.2.2.2 Dukungan Finansial.....	112
4.2.3 Perlindungan dan Penyokongan.....	116
4.2.3.1 <i>Shelter</i> ODHIV Yayasan Kebaya.....	117
4.2.3.2 Kerja Sama dengan Dinas Sosial DIY	121
4.2.3.3 Kolaborasi dengan UPKM/CD Bethesda YAKKUM.....	123
4.2.4 Pemeliharaan.....	127
4.2.4.1 Regenerasi Kepemimpinan	128
4.2.4.2 Pemeliharaan Jejaring dan Program	130
4.3 Transformasi Kekuasaan dan Kekuatan dalam Proses Pemberdayaan	132

4.3.1 <i>Power Over</i> : Kekuasaan yang Membatasi ODHIV	133
4.3.2 <i>Power To</i> : Kapasitas Bertindak dan Mengambil Keputusan	134
4.3.3 <i>Power With</i> : Solidaritas Kolektif	135
4.3.4 <i>Power Within</i> : Kesadaran Diri ODHIV	137
4.4 Proses Pemberdayaan	138
4.4.1 Level Individu: Pembentukan Kapasitas Diri	139
4.4.2 Level Organisasi: Pengembangan Struktur Inklusif	142
4.4.3 Level Komunitas: Penguatan Solidaritas Sosial	146
4.5 Hasil Pemberdayaan	150
4.5.1 Keberdayaan Individu	151
4.5.2 Keberdayaan Organisasi	156
4.5.3 Keberdayaan Komunitas	162
4.6 Hambatan Mewujudkan Pemberdayaan	169
4.7 Strategi Mewujudkan Transformasi Kekuasaan dan Kekuatan	177
BAB V PENUTUP	181
5.1 Kesimpulan	181
5.3 Keterbatasan Penelitian	182
5.4 Saran	183
DAFTAR PUSTAKA	186
LAMPIRAN	192