

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI PT. SITTOMAS MULIASAKTI MAKASAR SULAWESI SELATAN

Oleh :

La Imu¹, Dr. Ir. Wahyu Purwanto, MSIE², Dr. Ir. Didik Purwadi, M.Sc³

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi mengenai motivasi, pendidikan dan latihan, dan promosi dan mutasi serta pengaruhnya terhadap produktivitas tenaga kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan inferensial yaitu menggunakan analisis regresi ganda dengan tiga variabel independent yaitu motivasi (X1), pendidikan dan latihan (X2), dan promosi dan mutasi (X3). Sedangkan variabel dependennya adalah produktivitas tenaga kerja (Y).

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa faktor motivasi, pendidikan dan latihan, promosi dan mutasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja (61,8 %). Pendidikan dan latihan merupakan faktor yang paling berpengaruh (64 %) terhadap produktivitas tenaga kerja, diikuti faktor motivasi (52,1 %), dan promosi dan mutasi (43,9 %). Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka perusahaan perlu menyelenggarakan program-program yang dapat meningkatkan motivasi dan pendidikan dan latihan tenaga kerja dalam rangka meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Peningkatan kemampuan tenaga kerja dapat dilakukan dengan meningkatkan pendidikan pegawai baik melalui pendidikan formal maupun non formal.

Kata Kunci : Produktivitas, Motivasi, Pendidikan dan Latihan, Promosi dan Mutasi

-
1. Mahasiswa Jurusan TIP Fakultas TP Universitas Gadjah Mada
 2. Dosen Jurusan TIP Fakultas TP Universitas Gadjah Mada
 3. Dosen Jurusan TIP Fakultas TP Universitas Gadjah Mada